



**KOMMUNALE TJENESTEMÆND  
OG OVERENSKOMSTANSATTE**  
LØNGANGSTRÆDE 25, 1.  
1468 KØBENHAVN K  
TLF. 33 11 97 00 – FAX. 33 11 97 07  
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

9. januar 2005

## **P R E S S E M E D D E L E L S E**

### **Tryghed er nøglen til succes for kommunalreformen**

En tryg medarbejder ser omstillinger som spændende og udfordrende. En utryg medarbejder, der frygter at miste sit arbejde, vil fokusere negativt, være kritisk og tænke, at dette her går aldrig godt.

Derfor vil trygheden for flere hundrede tusinde offentligt ansatte være nøglen til, om omstillingerne i kommunalreformen forløber succesfuldt de kommende år, sagde KTO-formand, Dennis Kristensen, søndag på regeringens arrangement om kommunalreformen på Vingsted Centret ved Vejle.

Endnu har hverken regeringen eller de kommunale arbejdsgivere tilkendegivet, at de er parate med en tryghedsgaranti, der sikrer de ansatte deres ansættelse efter sammenlægningerne og sikrer ansættelsen på det lønniveau, der eksisterer i dag. De 49 lovpakker, der tilsammen udgør kommunalreformen og netop nu behandles i Folketinget, omtaler hverken en løngaranti, en ansættelsesgaranti eller en tryghedsgaranti.

*”Er man sikret sin plads i den nye struktur, så er chancen for medspil og dynamik langt, langt større end hvis man frygter en fyreseddel. Tryghed er at vide at man har sit job og sin løn. Tryghed er at vide, at ens vilkår ikke forringes. Det er helt basale forudsætninger, som er altafgørende for at sikre de kommende omstillinger, der bliver danmarkshistoriens største personalepolitiske projekt,”* sagde Dennis Kristensen.

I sit indlæg på konferencen i Vingsted pegede Dennis Kristensen på fem felter, der nu bør stå helt centralt også i de politiske drøftelser for at omstillingerne kan forløbe succesfuldt.

KTO ønsker:

- En ansættelses- og løngaranti for de ansatte
- Medbestemmelse og inddragelse af medarbejderne i processen
- Aktiv ledelse
- Kompetenceudvikling af medarbejderne
- Afsættelse af økonomiske ressourcer til omstillingerne

*”Tilsammen vil vi her have det fundament, der giver den tryghed, der vil være forudsætningen for udvikling og omstilling. For den enkelte medarbejder er kernespørgsmålet jo, om man ser sin rolle i reformen som udvikling eller afvikling. Vi bør naturligvis vælge udviklingen. Og derfor bør vi nu snart enes om den aftale, der tilsammen og med god ret kan opfattes som en tryghedsgaranti for de offentligt ansatte,”* sagde Dennis Kristensen.

Yderligere oplysninger: KTO-formand Dennis Kristensen, telefon 4018 4281