



København den 9. marts 2006

Pressemeddelelse

Aftale om integrations- og oplæringsstillinger

KL, Amtsrådsforeningen og KTO har indgået en aftale om integrations- og oplæringsstillinger. Med aftalen er der fulgt op på aftalen om integrationsindsatsen indgået mellem arbejdsmarkedets parter og regeringen i 2002. Parterne håber med aftalen at skabe forbedrede muligheder for, at nydanskere kan opnå ansættelse på kommunale og amtslige/regionale arbejdspladser.

I forbindelse med indgåelse af aftalen udtaler formand for KL's Løn- og personaleudvalg, borgmester Kjeld Hansen, formand for Amtsrådsforeningens Løn- og forhandlingsudvalg, amtsborgmester Hans Jørgen Holm, og formand for KTO, Dennis Kristensen:

"Vi oplever ofte, at kommunerne eller amterne ønsker at ansætte nydanskere, men at de pågældende personer lige mangler de sidste sproglige færdigheder eller faglige kompetencer, og at de derfor ikke bliver ansat. Det er ærgerligt, og med aftalen er der skabt et vigtigt redskab, der gerne skulle hjælpe flere nydanskere med at blive ansat i en fast stilling, hvor der i stillingens første år gennemføres et særligt målrettet oplæringsforløb i 20 pct. af arbejdstiden.

Netop det særlige individuelt tilpassede oplæringsforløb og det, at stillingen ikke er tidsbegrænset, giver såvel arbejdspladsen som nydanskere, der ønsker ansættelse i kommuner og amter, et godt incitament til at bruge aftalen.

Vores mål – med denne aftale og andre arbejdsmarkedspolitiske indsatser - er på sigt, at nydanskernes andel af de ansatte i kommuner og de kommende regioner kommer til at afspejle arbejdsstyrkens sammensætning. Vi skal derfor opfordre alle kommunale og de kommende regionale arbejdspladser til at benytte sig af aftalens muligheder".

Oplysninger om aftalen

Hovedpunkterne i aftalen om integrations- og oplæringsstillinger:

- En person omfattet af aftalen ansættes i en ordinær stilling.
- Den ansatte er forpligtet til at følge et oplærings- og opkvalificeringsforløb i gennemsnitlig mindst 20% af arbejdstiden.
- Den ansatte aflønnes med overenskomstmæssig begyndelsesløn for den tid der arbejdes, dvs. i 80% af den ugentlige arbejdstid.

Der er med aftalen skabt en ny stillingskategori – integrations- og oplæringsstillinger. Det særlige ved stillingskategorien er, at grupper med manglende sprogkundskaber og/eller manglende faglige kompetencer får en mulighed for at blive ansat i et ordinært job, hvor der i op til et år indgår et oplærings- og opkvalificeringsforløb i mindst 20 % af arbejdstiden.

Personer, der ansættes i en integrations- og oplæringsstilling, vil således ikke umiddelbart have de nødvendige kvalifikationer til at bestride en stilling fuldt ud, men forudsættes efter ansættelse og oplæring i en periode på op til et år at have de nødvendige forudsætninger herfor. Når oplæringsperioden er udløbet, fortsætter den ansatte i stillingen, idet aflønningen herefter vil ske i forhold til den ansattes faktiske beskæftigelsesgrad.

I tilknytning til aftalen har parterne aftalt, at der efter nærmere aftale iværksættes personalepolitiske projekter, der kan medvirke til at øge integrationen. Endvidere vil parterne udarbejde en fælles vejledning om aftalen.

Aftalen om integrations- og oplæringsstillinger kan ses på www.kl.dk, www.kto.dk og www.arf.dk

Yderlige oplysninger om aftalen kan fås ved henvendelse til:

Formand for KL's Løn- og personaleudvalg, borgmester Kjeld Hansen.
Formand for Amtsrådsforeningens Løn- og forhandlingsudvalg, amtsborgmester Hans Jørgen Holm.
Formand for KTO, Dennis Kristensen.

Tekniske baggrundsplysninger om aftalen kan fås ved henvendelse til:

Kontorchef Kent Lassen, KL tlf. 3370 3278
Konsulent Kristian Simonsen, KL tlf. 3370 3123
Kontorchef Tine Holst, Amtsrådsforeningen tlf. 3529 8229
Chefkonsulent Henrik Würtzenfeld, KTO tlf. 3347 0625
Konsulent Henrik Højrup Hansen, KTO tlf. 3347 0624