



**KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE**
LØNGANGSTRÆDE 25, 1.
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00 – FAX. 33 11 97 07
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

9. april 2007

PRESSEMEDDELELSE

Næste gang er det offentligt ansattes tur

De overenskomstforbedringer, som de ansatte på det private arbejdsmarked nu skal stemme om, er også interessante for de ansatte i kommuner og regioner.

Om 6 måneder begynder overenskomstforhandlingerne for de ca. 525.000 ansatte i kommuner og regioner, der er medlem af de 48 organisationer i forhandlingsfællesskabet KTO. Med overenskomstforligene og mæglingforslaget på det private arbejdsmarked er der lagt nogle meget interessante spor ud for forhandlingerne for de offentligt ansatte.

I den anledning udtaler KTO's formand, Dennis Kristensen:

"1000 kr. mere om måneden til de privat ansatte hvert år i de næste tre år, er ikke så ringe endda. Når man dertil lægger, at aflønningen på det offentlige arbejdsmarked samlet set ligger under aflønningen på det private arbejdsmarked, så skal der nødvendigvis hentes nogle rigtigt flotte lønstigninger hjem til de kommunalt og regionalt ansatte. Debatten i de enkelte forbund på det offentlige område peger da også i retning af, at de 3 højst prioriterede krav bliver: Løn, løn og atter løn. Derfor gør de kommunale og regionale arbejdsgivere da også klogt i at indstille sig på, at OK 08 kan blive en ganske dyr omgang."

Dennis Kristensen fortsætter:

"En af vejene til højere løn er kompetenceløft for brede grupper af kommunalt ansatte - både basispersonale og ledere. Flere af de private forlig indeholder interessante nyskabelser på voksen- og efteruddannelsesområdet. Det er helt nødvendigt, at vi også finder modeller for et finansieret kompetenceløft. Men vi skal naturligvis finde vores egne modeller for et kompetenceløft i forhandlingerne med de kommunale og regionale arbejdsgivere."

Det kommunale område har traditionelt haft førertrøjen på, når det handler om rettigheder på barselområdet, hvor der i dag er 4 ugers barsel med løn reserveret til mændene og fuld pensionsindbetaling i hele barselsperioden. Dennis Kristensen påpeger i den forbindelse:

"Den førertrøje er der ingen grund til at give slip på, når det handler udbygning af løndækningen under barsel, og i den forbindelse vil vi naturligvis også se nærmere på, om hele eller dele af denne udvidelse skal reserveres til mænd."

Endelig fremhæver KTO's formand:

"I forligene på det private arbejdsmarked, bl.a. i Industriforliget, er der sket en klar styrkelse af TR's vilkår og forhandlingsposition. Det tema vil vi også kigge meget grundigt på, når vores krav skal udtages i løbet af de kommende 6 måneder."

Derudover gætter jeg på, at de offentligt ansatte vil sætte et selvstændigt fokus på en række presserende temaer på de offentlige arbejdspladser, herunder ikke mindst trivsel og indflydelse på eget arbejde og egen arbejdsdag, rekruttering og fastholdelse samt seniorpolitik."

Yderligere oplysninger: KTO's formand Dennis Kristensen, telefon 40 18 42 81.