

c/o Danske Regioner
Dampfærgevej 22, Postbox 2593, 2100 København Ø
Tlf. 35 29 81 00

OK-Nyt – Løn nr. 021-07

Fratrædelse i feriemæssig henseende

Regionernes Lønnings- og Takstnævn og KTO er enige om, at fratrædelse i ferieaftalens forstand for fremtiden som udgangspunkt skal fortolkes i overensstemmelse med gældende funktionærret, idet ferieaftalen ikke nærmere regulerer spørgsmålet om fratrædelse/fortsat ansættelse. Såfremt det vurderes, at der er tale om fratrædelse, skal der udbetales feriegodtgørelse i henhold til ferieaftalens § 30. I fald der er tale om fortsat ansættelse, modtager den ansatte løn under ferie. Dog fastslår ferieaftalens § 45, stk. 4, at umiddelbar overgang fra ansættelse på timeløn til månedsløn anses som fratrædelse.

Spørgsmålet om fratrædelse er særlig aktuel i de situationer, hvor den ansatte ændrer beskæftigelse, men hvor den ansatte forbliver ansat i samme region. Det kan eksempelvis ske i følgende situationer:

- Den ansatte opsiges sin stilling i en institution for umiddelbart derefter at tage ansættelse i en anden institution i regionen.
- Den ansatte går fra en deltidsstilling til en fuldtidsstilling i regionen eller omvendt.
- Den ansatte skifter til en anden overenskomst i forbindelse med advancement.

Spørgsmålet om fratrædelse afgøres ud fra en konkret vurdering af situationen herunder en evt. aftale og, om fratrædelsen har været tilsigtet.

I vurderingen kan der f.eks. lægges vægt på flere forhold:

- Har den ansatte selv opsagt sin stilling med sædvanligt opsigelsesvarsel?
- Er ancienniteten i relation til opsigelse og/eller løn videreført?

24-08-2007

Sag.nr.: APV1104- 04/3286

Dokumentnr. 42229/07

Sagsbehandler

Anne Kathrine Kragh Petersen

Tel. 35298358

Email: akp@regioner.dk

- Er ansættelsesstedet i ansættelsesbrevet det samme i den nye stilling?
- Er der udstedt nyt ansættelsesbrev?
- Er der aftalt prøvetid i det ændrede ansættelsesforhold?

Nærværende fortolkning skal lægges til grund fra udsendelsesdatoen af denne OK-Nyt Løn. Regionernes Lønnings- og Takstnævn forbeholder sig dermed ret til at gøre et andet synspunkt gældende for eventuelle sager, der vedrører ferieforhold i forbindelse med stillingsskift inden denne dato.

Med venlig hilsen

Ole Lund Jensen

Anne Kathrine Kragh Petersen