



# AKTUELLE SAGER

nr. 3/2012  
10. marts - 8. juni 2012

OK-13.....	3
Løn- og pensionsvilkår.....	3
Øvrige ansættelsesvilkår .....	6
Medbestemmelse .....	6
Personalepolitik .....	7
Andet.....	9

## KTO

Adresse: Løngangstræde 25, 1., 1468 København K.  
Telefon: 33 11 97 00. Telefax: 33 11 97 07. Website: [www.kto.dk](http://www.kto.dk). E-mail: [kto@kto.dk](mailto:kto@kto.dk).



## OK-13

### OK-13

HW/HKB

KTO's forhandlingsudvalg har udarbejdet udkast til forhandlingsaftale på såvel KL-området som det regionale område. KTO's bestyrelse tager stilling til aftalerne på møde den 21. juni 2012.

KTO afholdte den 12. marts 2012 en konference for KTO's medlemsorganisationer om OK-13.

Referat fra KTO's forhandlingskonference er udsendt til deltagerne og KTO's medlemsorganisationer.

#### **Udsendt til medlemsorganisationerne den 23. marts 2012:**

Referat fra KTO's forhandlingskonference – på vej mod OK-13.

## Løn- og pensionsvilkår

### Lønregulering

VP

Danmarks Statistik har den 13. marts 2012 offentliggjort reviderede lønudviklingstal for den kommunale og regionale sektor. Løndata fra fjerde kvartal 2010 og første kvartal 2011 indgår som beregningsforudsætning for den udmøntning fra reguleringsordningen, som fandt sted pr. 1. januar 2012 og som indgår som beregningsforudsætning for den gældende procentregulering, dvs. procentreguleringen pr. 1. januar 2012.

Genberegning af udmøntningen pr. 1. januar 2012 medfører marginale ændringer. Til udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2012 på det kommunale område skal tillægges 0,02 %, og på det regionale område tillægges 0,03 %, svarende til differencen mellem den allerede implementerede udmøntning fra reguleringsordningen og udmøntningen beregnet med udgangspunkt i de korrigerede lønudviklingstal.

#### **Udsendt til medlemsorganisationerne den 13. marts 2012:**

Reviderede lønudviklingstal og lønregulering pr. 1. oktober 2012.

## Skøn for OK-11

VP

På baggrund af de reviderede lønudviklingstal fra Danmarks Statistik den 26. april 2012 blev det skønnet, at KTO/KL-forliget samlet set indeholder 1,82 %, hvilket er mindre end de 2,01 % i generelle lønstigninger (incl. udmøntning fra reguleringsordningen), som blev skønnet i december 2011. På det regionale område skønnes forliget at indeholde 1,81 %, hvilket ligeledes er mindre end de 1,92 %, som blev skønnet i december 2011.

Prisudviklingen i perioden skønnes fortsat samlet set til 4,55 %. Vurderingen april 2012 er således fortsat, at de generelle lønstigninger incl. udmøntningen fra reguleringsordningen i den samlede periode ikke kan sikre reallønnen hverken på KL- eller RLTN-området i perioden som helhed, men godt i 2012 som enkeltår betragtet.

Det skal understreges, at såvel lønudviklingen som prisudviklingen i resten af OK-11-perioden fortsat kan ændre sig en hel del såvel i opadgående som nedadgående retning.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 26. april 2012:**

Revideret skøn for OK-11.

## Lønudvikling

VP

På baggrund af materiale fra henholdsvis Det Fælleskommunale Løndatakontor og Danmarks Statistik har KTO udarbejdet to notater som beskriver lønudviklingen 1. kv. 2011-2012.

FLD offentliggjorde den 10. april 2012 for første gang den webudgave af deres "Overenskomststatistik i præsteret tid 2012", papirudgaven blev offentliggjort den 22. december 2011.

Hen over årsskiftet 2011-2012 har Danmarks Statistik (DST) offentliggjort to versioner af strukturstatistikkerne for bl.a. den kommunale og regionale sektor. Offentliggørelserne er omtalt i notat.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 16. april 2012:**

Overenskomststatistik i præsteret tid 2010 og Lønstrukturstatistik 2010.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 31. maj 2012:**

Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor 1. kvartal 2011 - 2012.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 7. juni 2012:**

Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor 1. kvartal 2011-2012.

## **Barsel**

HW

Folketinget vedtog med lov nr. 494 af 12. juni 2009 ændring af adoptionsloven og forskellige andre love, herunder barselloven.

Loven giver muligheder for, at en registreret partner tidligere end 3 måneder efter et barns fødsel kan adoptere partnerens barn, hvis barnet er blevet til ved kunstig befrugtning med anonym donorsæd, og partnerne boede sammen på tidspunktet for den kunstige befrugtning.

KTO har på den baggrund sammen med henholdsvis KL og RLTN udarbejdet protokollater om stedbarnsadoption af en registreret partners barn, som sidestiller lesbiske medmødre med biologiske fædres rettigheder til fravær og sædvanlig løn ved barselsorlov. Bestemmelsen trådte i kraft fra den 1. juli 2009.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 10. april 2012:**

Protokollat om stedbarnsadoption af en registreret partners barn.

## **Ferie**

HEB

KTO har orienteret om lov om ændring af lov om ferie, der omhandler erstatningsferie for sygdom under ferien, samtidighedsferie for særlige grupper og indberetning til indkomstregistret mv.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 26. april 2012:**

Forslag til ændring af ferielov er nu vedtaget.

## **Øvrige ansættelsesvilkår**

## **Aftale om kontrolforanstaltninger**

EA

På baggrund af at Arbejdsretten ved en kendelse af 3. august 2011 udsatte en sag på fortolkning ved faglig voldgift, har der den 3. januar 2012 været afholdt mæglingsmøde mellem KL og KTO vedr. fortolkning af aftale om kontrolforanstaltninger. Den konkrete tvist i sagen for Arbejdsretten er anlagt af LO for FOA mod KL for Gribskov Kommune og vedrører anvendelse af GPS i hjemmeplejens biler. Arbejdsretten har begrundet beslutningen

om at udsætte sagen på en fortolkning ved faglig voldgift med henvisning til, at der er en tvist mellem parterne om, hvorvidt GPS-systemet i dets nuværende form udgør en overvågning af de ansatte. På mæglingsmødet kunne der ikke opnås enighed mellem KL og KTO om fortolkning af aftalen.

KTO har som følge heraf anlagt en sag mod KL ved faglig voldgift. KTO har nedlagt påstand om, at KL tilpligtes at anerkende, at de ansatte senest 6 uger før GPS-udstyr påtænkes ibrugtaget eller faktisk ibrugtages som kontrolforanstaltning i form af overvågning af en eller flere ansatte uden, at der foreligger en begrundet mistanke om misligholdelse eller et strafbart forhold, skal informeres om iværksættelse af kontrolforanstaltninger i henhold til § 4 i Aftale om kontrolforanstaltninger.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 13. marts 2012:**

Aftale om kontrolforanstaltninger – faglig voldgift om fortolkning af aftalens § 4.

**Aftale om trivsel og sundhed**

TB

KTO og RLTN har revideret og fornyet aftale om trivsel og sundhed på RLTN's område.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 26. april 2012:**

Underskrevet aftale om trivsel og sundhed på RLTN's område.

**Medbestemmelse**

**Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse**

EA

En revideret MED-håndbog indeholdende MED-rammeaftalen på RLTN's område med tilhørende protokollater og bilag samt RLTN's og Sundhedskartellet, KTO, AC og FOA's fælles vejledende bemærkninger er udsendt til medlemsorganisationerne. KTO har et begrænset antal eksemplarer af MED-håndbogen på lager. MED-håndbogen kan downloades fra KTO's hjemmeside.

Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse (MED-rammeaftalen) med protokollater og bilag på RLTN-området er udsendt i underskrevet stand. I MED-rammeaftalen og en række af de tilhørende protokollater og bilag er følgende fra OK-11-forliget implementeret:

- Drøftelse af hovedudvalgets opgaver
- Honorering af arbejdsmiljørepræsentanter
- Fælles understregning af vigtigheden af, af tillidsrepræsentanters kompetenceudvikling sikres
- AKUT – refusionsopgørelse
- Regulering af AKUT-bidraget
- Implementering af ændringer i arbejdsmiljøloven

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 30. marts 2012:**

Underskrevet rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse med protokollater og bilag – RLTN-området.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 23. april 2012:**

MED-håndbogen på RLTN's område.

## Personalepolitik

### Personalepolitisk Event

HC

#### *Kommunecrawl*

Over 100 kommunale arbejdspladser har medvirket i arrangementet Kommune Crawl, som fandt sted den 23. - 26. april 2012 overalt i Danmark. De kommunale arbejdspladser bød deres kolleger indenfor til forskellige arrangementer i værtskommunen med fokus på nyttige erfaringer indenfor det personalepolitiske felt.

Alle arrangementerne er offentliggjort på hjemmesiden [www.ppe12.dk/kommunecrawl](http://www.ppe12.dk/kommunecrawl). Arrangementerne er også samlet i et fysisk program/katalog som er udsendt til medlemsorganisationerne og som tillige er tilgængelig på [www.kto.dk](http://www.kto.dk).

#### *Konference den 18. juni 2012*

Det endelige program for konferencen den 18. juni 2012 i Lokomotivværkstedet i København var klar 7. juni 2012. På eventens hjemmeside [www.ppe12.dk](http://www.ppe12.dk) kan ses de 47 workshops, 54 smagsprøver i den personalepolitiske bazar, samt hvilke konsulenthuse som i det personale-

politiske lazaret giver sparring ift. udviklingsprojekter, omstillingsprojekter eller personalepolitiske værktøjer mv., som deltagerne ønsker at få et eksternt og øvet øje på.

Arrangementet kan rumme op til 3000 deltagere til en konferencedag med fælles oplevelser og erkendelser. Programmets indhold vil fokusere på, at forandring er et grundvilkår, og for at få enderne til at mødes er både ledere og medarbejdere i kommunerne nødt til konstant at nytænke den måde, der arbejdes, ledes og organiseres på.

Kommune Crawl og konferencen er en del af Personalepolitisk Event 2012 (PPE12), som arrangeres af KL og KTO i samarbejde med Sundhedskartellet.

Der kan læses mere om PPE12 på hjemmesiden [www.ppe12.dk](http://www.ppe12.dk).

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 12. marts 2012:**

Katalog om Kommune Crawl den 23. – 26. april 2012.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 8. maj 2012:**

Personalepolitisk Event 2012 på det kommunale område – program i hovedtræk er nu klar.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 7. juni 2012:**

Personalepolitisk Event 2012 på det kommunale område – programmet er færdigt, og der er stadig ledige pladser.

## Medindflydelse i kommunerne

HV

Publikationen ”Medindflydelse – det nytter” hvor resultaterne af en række personalepolitiske projekter, som er igangsat inden for det ved OK-08 aftalt indsatsområde om Medindflydelse på eget arbejdet – dialog mellem ledelse og medarbejdere beskrives og formidles.

Publikationen ”Hvad vil I med Medindflydelse” omtaler en række værktøjer, som gør det muligt for arbejdspladserne at arbejde målrettet med udvikling af rammerne for medindflydelse.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 26. april 2012:**

Medindflydelse til medarbejderne nytter.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 8. maj 2012:**

Stort potentiale i at øge medindflydelsen til medarbejderne.



## Væksthus for ledelse

LD

Væksthus for ledelse har udgivet to nye publikationer.

”De sidste år som leder – hvordan kan erfarne ledere runde karrieren af” handler om, at inspirere alle parter til dialog om, hvad de hver især kan gøre for at udnytte lederkræfterne bedst og længst muligt.

”Få mere ud af trivselsmålinger – gode råd til ledere om hele processen”, giver lederne gode råd om den rigtige vej fra tal til trivsel.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 15. maj 2012:**

De sidste år som leder.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 29. maj 2012:**

Få mere ud af trivselsmålingen.

Andet

## Høringssvar vedrørende ændring af lov om forpligtende kommunale samarbejder m.fl.

SR

Ved brev af 11. april 2012 har KTO orienteret medlemsorganisationerne om et af KTO afgivet høringssvar af 30. marts 2012 vedrørende et af Økonomi- og Indenrigsministeriet fremsendt udkast til lovforslag om ændring af lov om forpligtende kommunale samarbejder m.fl., som bl.a. indebærer, at økonomi- og indenrigsministeren bemyndiges til at meddele kommuner i forpligtende samarbejder dispensation fra visse af de regler, som ellers gælder for kommunerne i disse samarbejder. Ministerens anvendelse af disse dispensationer vil have konsekvenser for ansatte, hvis ansættelsesforhold skal overføres eller tilbageføres.

I KTO's høringssvar kvitterer KTO positivt for, at det i bemærkningerne til lovforslaget fastslås, at der gælder den samme retsstilling og de samme vilkår for overførsel af ansatte, som fandt anvendelse i forbindelse med kommunalreformen, men KTO påpeger samtidig, at lovforslaget på en række punkter giver anledning til usikkerhed om, hvorvidt overførsel af ansatte vil ske på samme minimumsvilkår, som fandt anvendelse ved kommunalreformen. Herudover tilkendegiver KTO bl.a. i høringssvaret, at KTO går ud fra, at der på tilsvarende vis som ved kommunalreformen forudsættes indgået kollektive aftaler omkring vilkårene for overførsel af ansatte.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 11. april 2012:**

KTO høringssvar af 30. marts 2012 vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af lov om forpligtende kommunale samarbejder m.fl.

**Udtalelse fra Datatilsynet til KL om brug af privat NemID som medarbejder log-in**

SR

Ved brev af 29. maj 2012 har KTO orienteret medlemsorganisationerne om Datatilsynets udtalelse af 30. marts 2012 til KL. Udtalelsen er udarbejdet på baggrund af henvendelser fra KL og en række kommuner og omhandler lovligheden af kommunale IT-løsninger, hvor medarbejderne skal bruge deres personlige NemID i kommunernes log-in-procedurer.

I udtalelsen finder Datatilsynet bl.a., at medarbejderes private NemID ikke kan anvendes som log-in til fortrolige og følsomme oplysninger i kommunens it-systemer, ligesom Datatilsynet finder, at der ikke kan stilles krav om, at medarbejdere skal bruge deres private NemID i løsningen af deres arbejdsopgaver. I den forbindelse bemærker Datatilsynet bl.a., at kommunen ikke har instruktionsbeføjelse i forhold til medarbejderes private brug af NemID, og at der gør sig et hensyn gældende til medarbejderes mulighed for selv at kunne kontrollere sikkerheden på den computer og i det miljø, hvor de anvender deres private NemID, herunder også muligheden for at undlade at benytte NemID under de givne forhold.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 29. maj 2012:**

Datatilsynets udtalelse af 30. marts 2012 til KL om brug af privat NemID som medarbejder log-in i kommuner

**Høringssvar vedr. ændring af lov om røgfri miljøer**

EA

KTO har orienteret medlemsorganisationerne om, at KTO har afgivet høringssvar til forslag til lov om ændring af lov om røgfri miljøer. KTO har i høringssvaret bemærket, at høringsfristen er meget kort, og har opfordret til, at høringsfristerne fremover forøges. KTO har ikke haft bemærkninger til udkastet til lovforslag, idet lovforslaget ikke skønnes at have nye ansættelsesretlige konsekvenser for ansatte i kommuner og regioner. KTO henviser endvidere til eventuelle høringssvar fra LO, FTF og AC samt fra KTO's medlemsorganisationer.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 15. maj 2012:**

Høringssvar vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af lov om røgfri miljøer.

## **Repræsentantskab**

HKB

KTO afholder den 5. december 2012 ordinært repræsentantskabsmøde.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 20. marts 2012:**

Dato for ordinært repræsentantskabsmøde – bl.a. med henblik på udtagelse af generelle krav til OK-13.