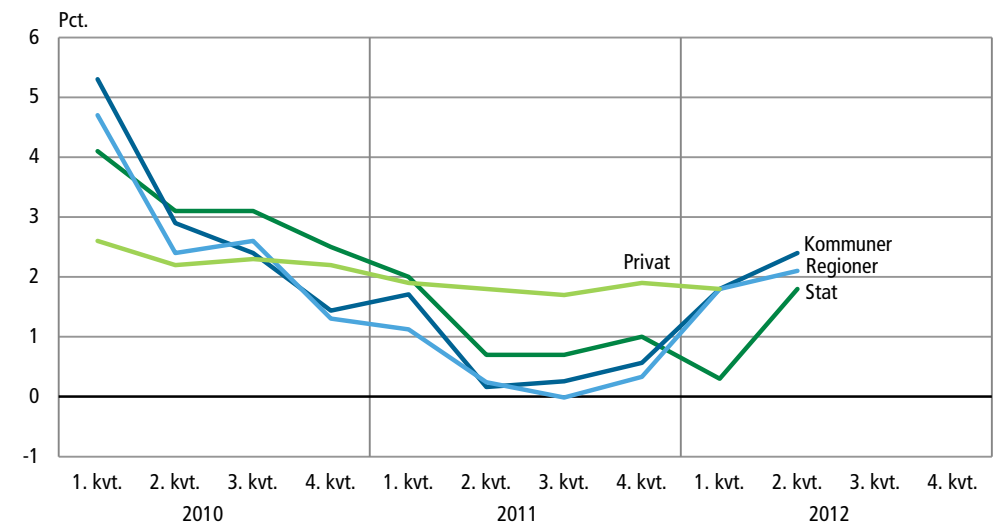


Højere offentlig lønvækst

Lønudviklingen på årsbasis lå for de offentligt ansatte i andet kvartal på et højere niveau end i det foregående kvartal. For ansatte i kommuner udgjorde de årlige lønstigninger i andet kvartal 2,4 pct., mens det tilsvarende tal for regionerne var 2,1 pct. Til sammenligning var væksten i både de regionalt og de kommunalt ansattes løn på årsbasis i første kvartal på 1,8 pct. Også de statsansatte havde i andet kvartal med 1,8 pct. en markant højere årlig lønvækst i andet kvartal end i første kvartal, hvor lønvæksten på årsbasis kun udgjorde 0,3 pct.

Årlig ændring i timefortjenesten

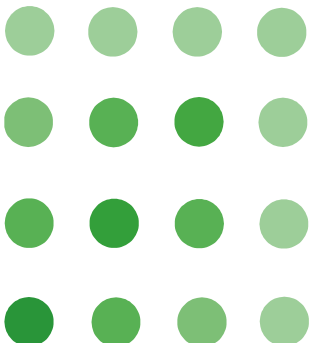


Anm.: Tal for den private sektor, 2. kv., offentliggøres 31. august 2012.

Størst stigning inden for vandforsyning og renovation og inden for kultur

I kommuner og regioner under ét havde ansatte inden for *vandforsyning og renovation* den største stigning med 3,9 pct. i forhold til andet kvartal 2011. Kommunalt og regionalt ansatte inden for *kommunal og regional administration* havde i samme periode med 1,9 pct. på årsbasis den mindste lønstigning.

I staten havde ansatte inden for *kultur og fritid* i andet kvartal med 2,2 pct. fortsat den højeste lønstigning i forhold til samme kvartal 2011. Ansatte inden for *transport* havde med 1,3 pct. den laveste vækst i lønnen på årsbasis i staten i forhold til andet kvartal 2011.



Lønindeks og årlig stigning for statsansatte fordelt på branche

	2012		1. kv. 2011	2. kv. 2011
	1. kv.	2. kv.	- 1. kv. 2012	- 2. kv. 2012
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
I alt	124,1	126,0	0,3	1,8
Transport	136,1	138,8	0,4	1,3
Forskning og udvikling	125,6	127,6	0,5	1,7
Statslig administration, forsvar og politi	122,0	123,6	0,1	1,5
Undervisning	123,3	125,3	0,3	1,7
Kultur og fritid	126,2	128,3	1,2	2,2

Lønindeks og årlig stigning for ansatte i regioner og kommuner fordelt på branche

	2012		1. kv. 2011	2. kv. 2011
	1. kv.	2. kv.	- 1. kv. 2012	- 2. kv. 2012
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
I alt	125,4	126,0	1,9	2,4
Vandforsyning og renovation	128,3	127,5	2,4	3,9
Rengøring og anden operationel service	131,7	130,1	2,8	3,1
Kommunal og regional administration	124,0	123,7	1,6	1,9
Undervisning	126,7	126,8	2,4	2,7
Sundhedsvæsen	123,7	124,2	1,6	2,0
Sociale institutioner	125,3	126,8	1,5	2,4
Kultur og fritid	129,7	129,6	1,6	2,1

Lønindeks og årlig stigning for ansatte i regioner og kommuner fordelt på sektorer

	2012		1. kv. 2011	2. kv. 2011
	1. kv.	2. kv.	- 1. kv. 2012	- 2. kv. 2012
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
Regioner i alt	125,8	126,4	1,8	2,1
Kommuner i alt	125,1	125,7	1,8	2,4

Mere information

Se mere detaljerede oplysninger om lønindekset for den offentlige sektor i Statistikbanken på www.dst.dk/stattabel/735.

Kilder og metoder

Lønindekset beregnes på basis af en gennemsnitlig timefortjeneste. Fortjenesten indeholder løn, pensionsbidrag samt gene- og overtidstillæg. Feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse er ikke medregnet. For lønmodtagere, der som følge af den tidligere skattereform betalte multimedieskat, indregnes værdien i den samlede løn som A-skattepligtigt personalegode ikke længere fra 2012, da ordningen er afskaffet. Til gengæld indregnes værdien af fri telefon fremover i A-indkomsten og påvirker dermed også lønudviklingen.

Læs mere om kilder og metoder på www.dst.dk/varedeklaration/84002.

Næste offentliggørelse

Lønindeks for den offentlige sektor 3. kv. 2012 udkommer 15. november 2012.
Lønindeks for den private sektor 2. kv. 2012 udkommer 31. august 2012.

Henvendelse

Uwe Pedersen, tlf. 39 17 34 24, uwp@dst.dk