



DATA FOR MAJ 2012 ER NU TILGÆNGELIGE I LOPAKS

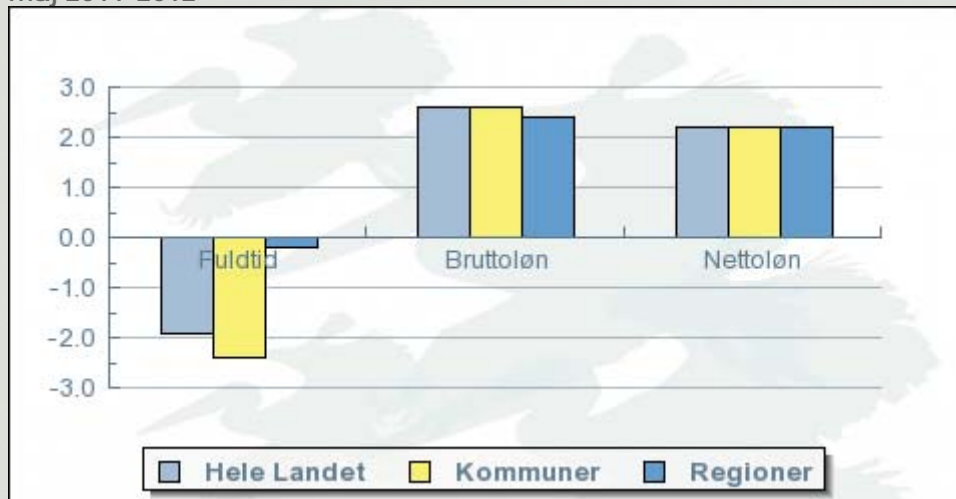
23. august 2012

INDHOLD

- 2 Lønudvikling
- 3 Personaleforbrug
- 4 Personaleomsætning
- 5 Datagrundlag

Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede, bruttoløn samt nettoløn i den kommunale og den regionale sektor i perioden maj 2011 til maj 2012 er illustreret i figur 1.

Figur 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede, brutto- og nettoløn, i procent, maj 2011-2012



Kilde: LOPAKS, maj 2012. Nettoløn er grundløn og tillæg. Bruttoløn er nettoløn, genetillæg, pension, beregnet pension for tjenestemænd samt særlig feriegodtgørelse.

Personaletallet i kommunerne er faldet med 2,4% målt ved fuldtidsbeskæftigede, og i regionerne ses et fald på 0,2%. Samlet fader beskæftigelsen i kommuner og regioner med 1,9%.

Bruttolønnen stiger med 2,6% i kommunerne og stiger med 2,4% i regionerne målt for alle ansatte, hvilket medfører en samlet stigning på 2,6%.

Nettolønnen er for alle ansatte steget med 2,2% såvel i kommunerne som i regionerne.

LØNUDVIKLING

I perioden maj 2011-2012 *stiger* bruttolønnen for alle ansatte i kommuner og regioner samlet med 2,6%, jf. tabel 1.

I regionerne stiger bruttolønnen for alle ansatte med 2,4% og i kommunerne er stigningen på 2,6%.

De aftalte stigninger udmøntet pr. januar 2012 som satsstigninger, er:

KL/KTO og KL/SHK:

Generelle lønstigninger:	1,10%
Tilgodehavende regulering:	0,61%
Særlig regulering:	-0,08%
Samlet:	1,63%

RLTN/KTO:

Generelle lønstigninger:	1,07%
Tilgodehavende regulering:	0,60%
Særlig regulering:	-0,10%
Samlet:	1,58%

RLTN/SHK:

Generelle lønstigninger:	1,23%
Tilgodehavende regulering:	0,53%
Særlig regulering:	-0,14%
Samlet:	1,62%

Bruttolønnen i kommuner og regioner er steget med 2,6% for alle ansatte maj 2011-2012.

Bemærk, at der udover de her nævnte centralt aftalte lønstigninger også er aftalt organisationsspecifikke lønforbedringer på ca. 0,3% med udmøntning pr. januar 2012. Disse forbedringer vedr. eksempelvis frit valg ordninger, atp-forbedringer og andre forbedringer for enkeltgrupper. Men de kan også være anvendt til generelle satsforbedringer.

Tabel 1: Udviklingen i bruttoløn i kommuner og regioner, procent, maj 2011-2012

	Alle ansatte	Alle ansatte ekskl. fleksjob og ekstr. ord.	Overenskomst- og tjenestemandsansatte	Ansatte begge år i samme stilling
Hele Landet	2,6	2,6	2,8	3,1
Kommuner	2,6	2,5	2,7	3,2
Regioner	2,4	2,3	2,5	2,9

Kilde: LOPAKS, maj 2012. Bruttoløn omfatter grundløn, tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd. Hele landet indeholder også fælleskommunale virksomheder m.v.

For *alle ansatte eksklusiv ansatte i fleksjob og ekstraordinært ansatte* er bruttolønnen steget 2,3% i regionerne og med 2,5% i kommunerne.

For gruppen af *tjenestemand- og overenskomstansatte* er stigningen i bruttolønnen 2,5% i regionerne og 2,7% i kommunerne.

Betydningen af periodens personaleomsætning for den opgjorte lønudvikling for alle ansatte kan illustreres ved "ansatte begge år i samme stilling", for hvem bruttolønnen i regionerne er øget med 2,9% og i kommuner er øget 3,2%, hvilket er højere end lønudviklingen målt for alle ansatte.

I regionerne påvirker ændringen i genetillæg ikke stigningen i bruttolønnen. I kommunerne er udviklingen i bruttolønnen påvirket med 0,2 pct.point i positiv retning af stigningen i genetillæg. Af nedenstående tabel 2 ses udviklingen på de enkelte dele af bruttolønnen.

Tabel 2: Udviklingen i løndele i kommuner og regioner, alle ansatte, procent, maj 2011-2012

	Grundløn	Tillæg	Genetillæg	Pensionsbidrag	Bruttoløn	Løn ekskl. genetillæg
Hele Landet	2,0	3,9	6,0	4,2	2,6	2,5
Kommuner	1,8	4,5	8,1	4,3	2,6	2,4
Regioner	2,4	1,4	1,5	3,5	2,4	2,4

Kilde: LOPAKS, lønudvikling, maj 2012. Bruttoløn er grundløn, tillæg, genetillæg, særlig feriegodtgørelse og pension, herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd.

PERSONALEFORBRUG

Der er **10.410,1 færre** fuldtidsbeskæftigede i kommuner og regioner i maj 2012 set i forhold til maj 2011.

Overenskomstansatte og tjenestemænd er faldet med **9.270,9** fuldtidsbeskæftigede i kommunerne og faldet med **517,2** fuldtidsbeskæftigede i regionerne

Personaleforbruget falder fra maj 2011 til maj 2012 med 1,9% i den kommunale og regionale sektor samlet, hvilket svarer til 10.410,1 færre ansatte målt som fuldtidsbeskæftigede.

Tabel 3 viser ændringerne målt i fuldtidsbeskæftigede fordelt på ansættelsesformer og arbejdsgiverområder.

Tabel 3: Udviklingen i personaleforbruget i kommuner og regioner, maj 2011-2012

	Alle ansatte	Fleksjob og ekstr. ord	Elever	Månedslønnede	Timelønnede	Ovk-ansatte og tj.mænd
Hele Landet	-10.410,1	-1.743,7	1.000,9	-9.225,1	-1.184,9	-9.667,2
Kommuner	-10.299,8	-1.533,5	504,7	-9.066,7	-1.233,1	-9.270,9
Regioner	-239,8	-218,0	495,4	-264,3	24,6	-517,2

Kilde: LOPAKS, lønudvikling, maj 2012.

Af tabel 3 ses, at *kommunernes* personaleforbrug samlet set er faldet med 10.299,8 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til et fald på 2,4%. Det ses yderligere at elever samt ekstraordinært ansatte inklusiv fleksjob

PERSONALEOM- SÆTNING

falder med 1.028,8 fuldtidsbeskæftigede (2,0%). Gruppen af overenskomstansatte og tjenestemænd er faldet med 9.270,9 fuldtidsbeskæftigede svarende til et fald på 2,5%.

I *regionerne* er personaleforbruget samlet set faldet med 239,8 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til et fald på 0,2%. Stigningen i elever samt ekstraordinær beskæftigelse er på 277,4 fuldtidsbeskæftigede (4,3%). Beskæftigelsen af overenskomstansatte og tjenestemænd er faldet med 517,2 fuldtidsbeskæftigede svarende til et fald på 0,5%.

Personaleomsætningen for månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemandansatte i kommuner og regioner ses i tabel 4.

Tabel 4: Personaleomsætning i procent i kommuner og regioner, månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, maj 2011-2012

	Kommuner	Regioner
Antal maj 2011	399.492	116.634
Afgang til anden sektor	10,7	9,8
Afgang til anden stilling samme kommune / region	4,7	3,6
Afgang til anden stilling anden kommune / region	0,9	0,5
Afgang til samme stilling anden kommune / region	1,2	1,3
Antal maj 2012	390.477	115.648
Tilgang fra anden sektor	7,2	8,2
Tilgang fra anden stilling samme kommune / region	5,6	4,2
Tilgang fra anden stilling anden kommune / region	1,1	0,5
Tilgang fra samme stilling anden kommune / region	1,2	1,3

Kilde: LOPAKS, personaleomsætning, maj 2012.

Afgangen til anden sektor er for kommuner 10,7% og regioner 9,8%. Anden sektor vil for kommunernes vedkommende eksempelvis være: Region, stat, privat eller ud af arbejdsmarkedet.

Afgang til anden stilling i samme kommune eller region er på 4,7% i kommunerne og 3,6% i regionerne.

Afgang til anden kommune eller region er 2,1% i kommunerne og 1,8% i regionerne.

Tilgangen fra anden sektor er i kommunerne 7,2%. Regionerne oplever en tilgang fra anden sektor på 8,2%

DATAGRUNDLAG

Med udgivelsen af maj 2012 data foretages ikke ændringer i datagrundlaget.

Tidligere ændringer i perioden maj 2011-2012:

Data for marts 2012

Der har ikke i de leverede data været en tilstrækkelig markering af centrale og decentrale tillæg for Silkeborg Data og for KMDs nye lønberegner, således at de felter, hvor denne markering skulle findes, var blanke. Indlæsningen af data har derfor registreret alle tillæg uden markering som decentrale, hvilket har resulteret i, at centrale tillæg under disse omstændigheder er blevet optalt som decentrale. Summen af tillæg er korrekt.

For indberetningerne fra Silkeborg Data er lønart 050 "frit valg tillæg pension til løn" optalt i decentrale frem til og med februar 2012. Dette berører flere overenskomstområder. Bl.a. Social- og Sundhedspersonale, Dagplejere, lærere ved folkeskole m.v. Der flyttes ca. 5 mio. kroner fra decentrale til centrale tillæg.

For indberetningerne fra KMDs nye lønberegner er det flere tf-koder, der er omfattet. Bl.a. frit valg tillæg (tf 1347 og 1411) og Undervisningsgodtgørelse (tf 0565), som de største. Der flyttes ca. 16 mio. kroner fra decentrale til centrale tillæg.

På landsplan påvirkes opgørelserne fordelingen af tillæg mindst, men på kommuneniveauet og stillingsgruppeniveauet kan der være større påvirkninger.

Data for september 2011

Sammentællingsfejl vedr. gruppelevspræmien i pensionsopgørelsen for så vidt angår brugere indberettet via KMDs nye lønsystem. Se nyhedsbrev fra september 2011 for yderligere information

Beskrivelser af ændringer i datagrundlaget findes også i *fld-forum*.