

# Løn

---

- Generelle lønstigninger i 2013: 0,71 %
- Generelle lønstigninger i 2014: 1,21 %
- Forbedringer af overenskomsterne pr. 1. januar 2014: 0,25 %

# Reguleringsordningen

---

- Reguleringsordningen videreføres
  - Men på et selvstændigt regionalt beregningsgrundlag
  - Der er foretaget korrektioner for tekniske udsving i lønudviklingen med henblik på, at lønudviklingstallene i højere grad afspejler lønudviklingen i regionerne

# Økonomisk oversigt over forliget

<b>Økonomi i KTO-forligets ramme</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>I alt</b>
Generelle lønstigninger	1,1 %	0,87 %	1,97%
Reguleringsordningen	- 0,39 %	0,34 %	- 0,05 %
I alt	0,71 %	1,21 %	1,92 %
<b>Udenfor KTO-forligets ramme</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>I alt</b>
Organisationsforhandlinger		0,25 %	0,25 %

# TR/MED-området

---

- Obligatorisk og forkortet MED-uddannelse for ledere og medarbejdere
- Smidiggørelse af MED-udvalgenes opgaver
- Der indføres digitalisering i udveksling af en række dokumenter mellem arbejdsgiver, TR og faglig organisation
- AKUT-midler reguleres svarende til det samlede aftaleresultat