



**KOMMUNALE TJENESTEMÆND  
OG OVERENSKOMSTANSATTE**  
LØNGANGSTRÆDE 25, 1.  
1468 KØBENHAVN K  
TLF. 33 11 97 00  
www.kto.dk / kto@kto.dk

16. 02. 2013

## **P R E S S E M E D D E L S E**

### **Et smalt KTO-forlig**

KL og KTO indgik i dag et forlig om en ny overenskomst for de ansatte i kommunerne. Overenskomsten omfatter en 2-årig aftaleperiode.

Formanden for KTO, Anders Bondo Christensen udtaler:

*”Vi har indgået et smalt forlig, som afspejler den vanskelige samfundsøkonomiske situation, og hvor det ikke har været muligt at sikre de ansattes realløn i perioden. Vi har aftalt generelle lønstigninger på 0,7 % i 2013 og 1,21 % i 2014, inklusiv reguleringsordningen. Med forliget har vi dog sikret, at ansatte i kommunerne fortsat er omfattet af en reguleringsordning, som betyder, at de ansatte i kommunerne sikres en lønudvikling, der følger lønudviklingen på det private arbejdsmarked.”*

I forliget er tryghedspuljen videreført. Desuden er der aftalt et Partssamarbejde om Udvikling af Kerneydelsen i kommunerne. Formålet er blandt andet, at styrke faglighed, kvalitet, tillid og et godt psykisk arbejdsmiljø i forbindelse med udvikling af kerneydelsen.

*Vi ved, at medarbejdernes motivation og engagement er en forudsætning for, at opgaverne kan løses kvalificeret. Med partssamarbejdet får vi et godt afsæt for sammen at medvirke til at udvikle og understøtte dette. Det er der i høj grad brug for, når ledere og medarbejdere i fællesskab skal løfte de udfordringer, som kommunerne står overfor.*

*For os er det endvidere afgørende, at vi fik afvist en række krav fra KL om deciderede forringelser, fx afskaffelse af TR-suppleantbeskyttelsen, ændringer af aldersgrænser for seniordage og færre rettigheder for de ansatte i forhold til 6. ferieuge.*

*Samlet set har vi opnået det bedst mulige aftaleresultat i en vanskelig samfundsøkonomisk situation. Resultatet er bestemt ikke prangende”, afslutter Anders Bondo Christensen.*

Yderligere oplysninger KTO's formand Anders Bondo Christensen, mobil 2164 6293