



KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE
LØNGANGSTRÆDE 25, 1
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

Til
KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 3261.1
VP
Direkte tlf.nr.: 3347 0626
10. april 2013

Vedr.: Lønninger pr. 1. april 2013

1. Lønfrigivelse

KTO indgik den 16. februar 2013 forlig om OK-13 med KL og den 22. februar 2013 med RLTN.

Begge forlig blev den 4. april 2013 godkendt af KTO's repræsentantskab, hvorefter de enkelte organisationer skal meddele deres stillingtagen til KTO inden torsdag den 2. maj 2013 kl. 10.00, jf. KTO's brev til medlemsorganisationerne herom af den 4. april 2013.

Efter organisationernes stillingtagen vil KTO's bestyrelse herefter på et ekstraordinært møde også den 2. maj 2013 tage stilling til, hvorvidt KTO-forligene på henholdsvis det kommunale og det regionale område er godkendt.

Hvorvidt lønnen kan frigives følger på KL-området af bestemmelserne i pkt. A i KTO/KL-forliget's pkt. 9 om Lønfrigivelse:

"De generelle lønstigninger frigives, når KL og KTO har meddelt godkendelse af forliget og dermed fraskrevet sig retten til at iværksætte kampskridt i forbindelse med overenskomstindgåelsen.

Bemærkning:

KTO giver en samlet tilbagemelding på KTO's og KTO's medlemsorganisationers stillingtagen til både KL/KTO-forliget og forlig på de enkelte organisationsområder.

KL giver en samlet tilbagemelding på KL's stillingtagen til både KL/KTO-forliget og forlig på de enkelte organisationsområder. KL tager forbehold for at udsætte sin endelige stillingtagen til forliget indtil der er mulighed for at få et overblik over i hvilket omfang, der er tilslutning til forliget på arbejdstagerside."

På RLTN-området fremgår følgende af pkt. A i forligets pkt. 6 om Lønfrigivelse:

"De generelle lønstigninger frigives, når RLTN og henholdsvis KTO, Sundhedskartellet, AC og FOA har meddelt godkendelse af forliget, jf. punkt 5, og dermed fraskrevet sig retten til at iværksætte kampskridt i forbindelse med overenskomstindgåelsen."

Lønstigningerne i nærværende brev er således under forudsætning af, at parterne frigiver lønnen. Under forudsætning af parternes frigivelse af lønnen pr. 2. maj 2013 vil de aftalte stigninger pr. 1. april 2013, samt efterregulering, komme til udbetaling med juni-lønnen (for de bagudlønnede).

2. Generelle lønstigninger pr. 1. april 2013

Der er på såvel det kommunale, som på det regionale område afsat i alt 0,50 % til generelle lønstigninger pr. 1. april 2013.

Den samlede procentregulering på KL-området pr. 1. april 2013 kan på baggrund heraf beregnes til 1,277089. Den samlede procentregulering kan beregnes således:

KL-området

Procentregulering pr. 31.3.2013		1,270735
Procentregulering pr. 31.3.2013	1,270735	
Aftalt lønstigning pr. 1.4.2013	0,005000	
Procentregulering, aftalt stigning		0,006354
Procentregulering pr. 1.4.2013		1,277089

Den samlede procentregulering på RLTN-området pr. 1. april 2013 kan tilsvarende beregnes til 1,276378. Den samlede procentregulering beregnes således:

RLTN-området

Procentregulering pr. 31.3.2013		1,270028
Procentregulering pr. 31.3.2013	1,270028	
Aftalt lønstigning pr. 1.4.2013	0,005000	
Procentregulering, aftalt stigning		0,006350
Procentregulering pr. 1.4.2013		1,276378

Der vedlægges følgende nye løntabeller pr. 1. april 2013:

1. Kommunale lønninger pr. 1. april 2013
2. Regionale lønninger pr. 1. april 2013

3. Yderligere løntabeller pr. 1. april 2013

De pensionsgivende lønninger og yderligere løntabeller vil først blive udsendt i løbet af de næste par uger.

Med venlig hilsen

Helle K. Basse

Vibeke Pedersen