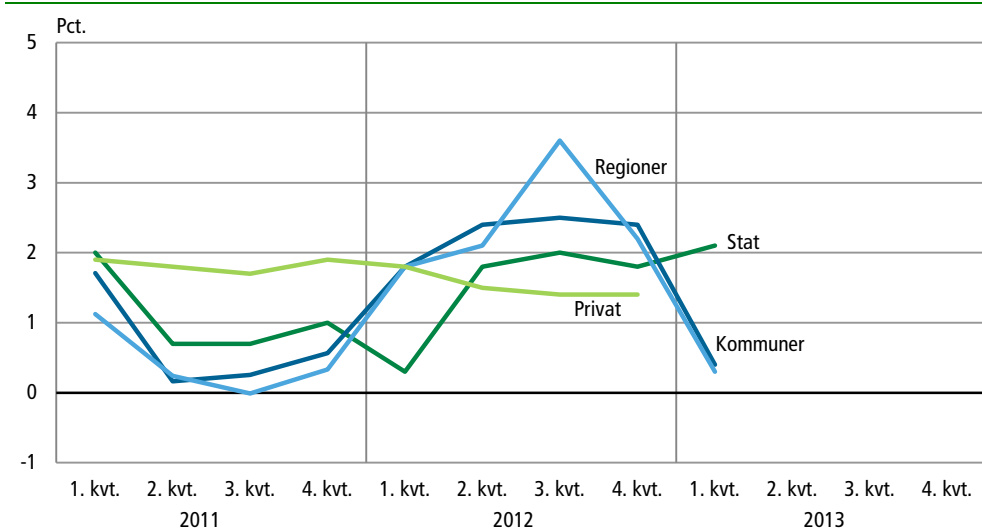


Fald i kommunale og regionale lønstigninger

Lønudviklingen på årsbasis lå både for de kommunalt og de regionalt ansatte i første kvartal på et markant lavere niveau end i fjerde kvartal 2012. Fra første kvartal 2012 til samme kvartal i år havde ansatte i regionerne en gennemsnitlig lønstigning på kun 0,3 pct., og de kommunalt ansatte havde i første kvartal en næsten tilsvarende lav lønstigning på 0,4 pct. Til sammenligning udgjorde lønstigningen fra fjerde kvartal 2011 til fjerde kvartal 2012 endnu 2,2 pct. for ansatte i regionerne og 2,4 pct. for de kommunalt ansatte.

Årlig ændring i timefortjenesten



Størst lønstigning til de statsansatte

De statsansatte havde i første kvartal med 2,1 pct. klart den største lønstigning i de tre sektorer. I forhold til fjerde kvartal 2012 tiltog den gennemsnitlige lønstigning på årsbasis for statsansatte en smule med 0,3 procentpoint.

Nulvækst i kommunal og regional administration og på socialområdet

I kommuner og regioner under ét var gennemsnitslønnen uændret i forhold til første kvartal 2012 for ansatte inden for *kommunal og regional administration* og inden for *social institutioner*. Der er inden for disse brancher således tale om nulvækst i perioden. Ansatte inden for *vandforsyning og renovation* havde med 4,0 pct. den højeste lønstigning i første kvartal i forhold til samme kvartal året før.

I staten havde ansatte inden for *forskning og udvikling* også i første kvartal med 4,3 pct. den højeste lønstigning i forhold til samme kvartal 2012. Ansatte inden for *statslig administration, forsvar og politi* havde med 1,7 pct. den laveste vækst i lønnen på årsbasis i staten i forhold til første kvartal 2012.

Lønindeks og årlig stigning for statsansatte fordelt på branche

	2012	2013	4. kv. 2011 - 4. kv. 2012	1. kv. 2012 - 1. kv. 2013
	4. kv.	1. kv.		
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
I alt	127,1	126,6	1,8	2,1
Transport	138,7	138,8	1,2	2,0
Forskning og udvikling	129,0	131,0	3,0	4,3
Statslig administration, forsvar og politi	125,7	124,0	1,8	1,7
Undervisning	125,4	126,0	1,7	2,1
Kultur og fritid	128,5	129,8	2,3	2,9

Lønindeks og årlig stigning for ansatte i regioner og kommuner fordelt på branche

	2012	2013	4. kv. 2011 - 4. kv. 2012	1. kv. 2012 - 1. kv. 2013
	4. kv.	1. kv.		
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
I alt	126,4	126,1	2,4	0,5
Vandforsyning og renovation	130,4	133,5	2,6	4,0
Rengøring og anden operationel service	131,6	132,6	2,6	0,7
Kommunal og regional administration	124,4	124,0	2,2	0,0
Undervisning	127,4	127,7	2,7	0,8
Sundhedsvæsen	124,2	124,2	2,3	0,4
Sociale institutioner	126,1	125,3	2,1	0,0
Kultur og fritid	129,9	130,1	2,0	0,3

Lønindeks og årlig stigning for ansatte i regioner og kommuner fordelt på sektorer

	2012	2013	4. kv. 2011 - 4. kv. 2012	1. kv. 2012 - 1. kv. 2013
	4. kv.	1. kv.		
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
Regioner i alt	126,1	126,2	2,2	0,3
Kommuner i alt	125,9	125,6	2,4	0,4

Mere information: Se mere detaljerede oplysninger om lønindekset for den offentlige sektor i Statistikbanken på www.dst.dk/stattabel/735.

Kilder og metoder: Lønindekset beregnes på basis af en gennemsnitlig timefortjeneste. Fortjenesten indeholder løn, pensionsbidrag samt gene- og overtidstillæg. Feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse er ikke medregnet. For lønmodtagere, der som følge af den tidligere skattereform betalte multimedieskat, indregnes værdien i den samlede løn som A-skattepligtigt personalegode ikke længere fra 2012, da ordningen er afskaffet. Til gengæld indregnes værdien af fri telefon fremover i A-indkomsten og påvirker dermed også lønudviklingen.

Læs mere om kilder og metoder på www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/84002.

Næste offentliggørelse: *Lønindeks for den offentlige sektor 2. kv. 2013* udkommer 16. august 2013.
Lønindeks for den private sektor 1. kv. 2013 udkommer 14. juni 2013.

Henvendelse: Uwe Pedersen, tlf. 39 17 34 24, uwp@dst.dk