



KOMMUNALE TJENESTEMÆND  
OG OVERENSKOMSTANSATTE  
LØNGANGSTRÆDE 25, 1  
1468 KØBENHAVN K  
TLF. 33 11 97 00  
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

Til

KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 2688.90

SR

Direkte tlf.nr.: 3347 0616

23. maj 2013

### **Vedr.: Tilkendegivelse i KTO-voldgiftssag vedrørende fortolkning af barselsaftalen**

- ./ KTO har i en faglig voldgiftssag vedrørende fortolkning af barselsaftalen fået medhold i KTO's påstand om, at ansatte, der er omfattet af barselsaftalen indgået mellem KTO og RLTN, har krav på 2 x 6 ugers fravær med sædvanlig løn ved anvendelse af fraværsretten i henhold til aftalens § 10, stk. 5, uafhængig af, at den anden forælder gør brug af tilsvarende ordning efter den tilsvarende barselsaftale, som Sundhedskartellet har indgået med RLTN. Opmandens tilkendegivelse dateret den 22. maj 2013 vedlægges.

Den faglige voldgiftssag opstod, fordi en mandlig læge, der er medlem af Yngre Læger, og en kvindelig sygeplejerske, der er medlem af Dansk Sygeplejeråd, fik et barn. Faderen fik i forbindelse med sin barselsorlov afslag på at tage 2 x 6 ugers betalt orlov i henhold til § 10, stk. 5, i Aftale om fravær af familiemæssige årsager fra oktober 2008 indgået mellem RLTN og KTO under henvisning til, at begge forældre er ansat på det regionale område, hvorfor hver af forældrene har ret til 6 ugers fravær med sædvanlig løn og derudover ret til 6 ugers løn tilsammen.

Efter § 10, stk. 5, i aftalen mellem RLTN og KTO har moderen og faderen efter barnets 14. uge hver især ret til 6 ugers fravær med sædvanlig løn. Herudover har moderen og faderen tilsammen yderligere ret til 6 ugers fravær med sædvanlig løn, hvis begge er omfattet af "denne aftale". Den tilsvarende bestemmelse (§ 10, stk. 5) i aftalen mellem RLTN og Sundhedskartellet har samme ordlyd som § 10, stk. 5, i KTO-aftalen.

I sagen finder opmanden, at § 10, stk. 5, i Aftale om fravær af familiemæssige årsager fra oktober 2008 indgået mellem RLTN og KTO som udgangspunkt må fortolkes i overensstemmelse med ordlyden, således at det forhold, at moderen er omfattet af en tilsvarende aftale mellem RLTN og Sundhedskartellet, ikke kan føre til, at faderen mister retten til 2 x 6 ugers betalt fravær, ligesom opmanden i sagen ikke finder det godtgjort, at RLTN og KTO har haft en fælles forståelse af, at "denne aftale" i § 10, stk. 5, skal forstås som en henvisning til RLTN's aftaler med både KTO og Sundhedskartellet.

Eventuel henvendelse vedrørende opmandens tilkendegivelse i sagen kan rettes til Susanne Rehm på telefon 3347 0616.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Susanne Rehm