



DATA FOR MAJ 2013 ER NU TILGÆNGELIGE I SIRKA

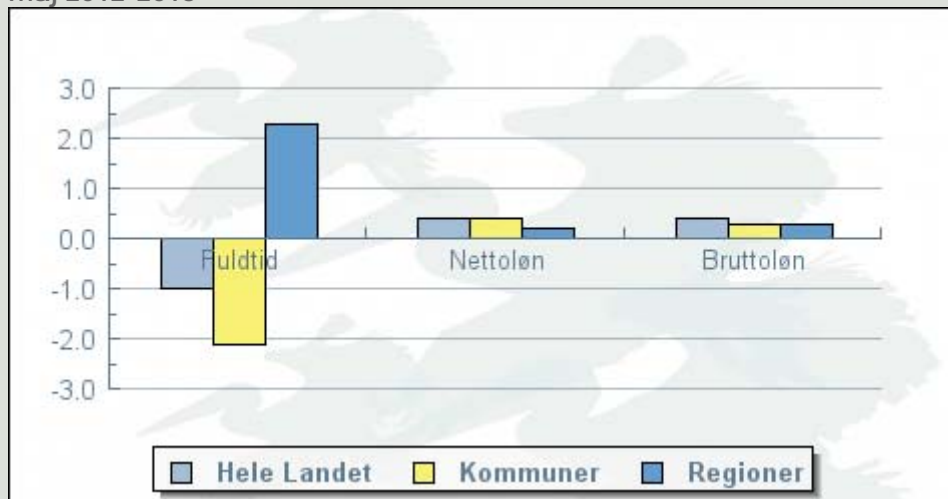
INDHOLD

- 2 Lockout
- 2 Lønudvikling
- 4 Personaleforbrug
- 5 Personaleomsætning
- 6 Datagrundlag

23. august 2013

Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede, bruttoløn samt nettoløn i den kommunale og den regionale sektor i perioden maj 2012 til maj 2013 er illustreret i figur 1.

Figur 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede, brutto- og nettoløn, i procent, maj 2012-2013



Kilde: SIRKA, maj 2013. Nettoløn er grundløn og tillæg. Bruttoløn er nettoløn, genetillæg, pension, beregnet pension for tjenestemænd samt særlig feriegodtgørelse. Bemærk, at "hele landet" også indeholder fælleskommunale virksomheder m.v.

Personaletallet i kommunerne er faldet med 2,1 % målt ved fuldtidsbeskæftigede, og i regionerne er personaleforbruget steget med 2,3 %. Samlet falder beskæftigelsen i kommuner og regioner med 1,0 %.

Nettolønnen er for alle ansatte steget med 0,4 % i kommunerne og er steget med 0,2 % i regionerne.

Bruttolønnen stiger 0,3% i både kommuner og regionerne for alle ansatte.

KRL anvender fortsat reguleringsprocenten for 1/10 2012 fra april til og med maj 2013, hvorefter reguleringsprocenten for 1/4 2013 anvendes.

April månedens lockout påvirker fortsat data for Lærere ved folkeskolen i et vist omfang. Jf. senere i nyhedsbrevet.

LOCKOUT

Fra 1. april 2013 til og med 27. april 2013 var der konflikt på det kommunale arbejdsmarked, hvor KLs lockout af medlemmerne af Lærernes Centralorganisation var i kraft. Dette påvirker fortsat KRLs statistikker vedr. overenskomstområdet for *Lærere m.fl. ved folkeskolen og specialundervisning*, hvor der i maj 2013 ses en reduktion af antal ansatte. Dette skyldes, at dataindberetningerne for forudlønnede overenskomstsansatte lærere i flere tilfælde kun har indeholdt løntrækket for maj-lønnen, men ikke lønnen for maj måned. Årsagen er, at lockouten ikke var slut på kørselstidspunktet for de forudlønnedes maj løn. KRL anslår, at ovenstående omfatter knapt 2.000 fuldtidsbeskæftigede.

LØNUDBIKLING

I perioden maj 2012-2013 stiger bruttolønnen for alle ansatte i kommuner og regioner med 0,4 %, jf. tabel 1.

I regionerne stiger bruttolønnen for alle ansatte med 0,3 % og i kommunerne ses ligeledes en stigning på 0,3%.


De aftalte stigninger udmøntet oktober 2012 som satsstigninger, er:

KL/KTO og KL/SHK:
Samlet oktober 2012 (0,20-0,05) 0,15%

RLTN/KTO:
Samlet oktober 2012 (0,21-0,07): 0,14%

RLTN/SHK:
Samlet oktober 2012 (0,18-0,03): 0,15%

Den aftalte regulering, der skulle indgå fra maj 2013, indgår som følge af en forsinket godkendelse af aftaleresultatet, først fra og med opgørelsen af juni 2013 data.

 Bruttolønnen i kommuner og regioner er steget med 0,4% for alle ansatte maj 2012-2013.

Tabel 1: Udviklingen i bruttoløn i kommuner og regioner, procent, maj 2012-2013

	Alle ansatte	Alle ansatte ekskl. fleksjob og ekstr. ord.	Ovk.- og tjemnd-ansatte	Ansatte begge år i samme stilling
Hele Landet	0,4	0,2	0,2	0,9
Kommuner	0,3	0,1	0,0	0,9
Regioner	0,3	0,2	0,5	1,1

Kilde: SIRKA. Bruttoløn omfatter grundløn, tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd. Hele landet indeholder også fælleskommunale virksomheder m.v. **Bemærk** at lønudviklingen for ansatte begge år i samme stilling er foretaget med fastholdt beskæftigelsesgrad. **Bemærk**, at Aarhus Sporveje pr. november 2012 ikke længere opgøres under det kommunale område, men under hele landet. Det drejer sig om ca. 660 fuldtidsbeskæftigede.

For alle ansatte eksklusiv ansatte i fleksjob og ekstraordinært ansatte er bruttolønnen steget 0,2 % i regionerne og med 0,1 % i kommunerne.

For gruppen af *tjenestemand-* og *overenskomstansatte* er stigningen i bruttolønnen 0,5 % i regionerne og uændret 0,0 % i kommunerne.

Betydningen af periodens personaleomsætning for den opgjorte lønudvikling for alle ansatte kan illustreres ved "ansatte begge år i samme stilling", for hvem bruttolønnen i regioner er øget med 1,1 % og i kommuner er øget med 0,9 %.

Af nedenstående tabel 2 ses udviklingen på de enkelte dele af bruttolønnen.

Tabel 2: Udviklingen i løndele i kommuner og regioner, alle ansatte, procent, maj 2012-2013

	Grundløn	Lokale tillæg	Centrale Tillæg	Genetillæg	Pension	Bruttoløn	Løn ekskl. genetillæg
Hele Landet	0,2	1,1	3,8	0,0	0,5	0,4	0,5
Kommuner	0,1	0,9	5,7	-1,7	0,4	0,3	0,4
Regioner	0,3	0,8	-1,7	0,5	0,5	0,3	0,3

Kilde: SIRKA, lønudvikling, maj 2013. Bruttoløn er grundløn, tillæg, genetillæg, særlig feriegodtgørelse og pension, herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd. **Bemærk, at** der pr. maj 2012 blev rettet optællinger for visse tillæg der fejlagtigt var optalt som decentrale (se KRL-forum) kun for indberetninger via KMD ny lønberegner og i nogen grad Silkeborg Data. Udviklingen i lokale- og centrale tillæg ikke er helt retvisende i denne periode.

Det ses blandt andet, at den kommunale stigning i bruttoløn i denne periode påvirkes negativt af udviklingen i genetillæg, nemlig med 0,1 pct.point. Regionernes udvikling i bruttoløn påvirkes i denne periode ikke af ændringen i genetillæg.

En årsag til faldet i genetillæg i kommunerne skal findes i, at KRL har valgt at korrigere optællingen af dagplejernes dispositionstillæg for så vidt angår indberetningerne fra Silkeborg Data. Disse er hidtil blevet indberettet på en lønart, der er optalt som genetillæg. I KMD har der typisk været anvendt en kode, der optælles som centralt funktionstillæg. Det har givet nogle stigninger i genetillæg, når kommuner er skiftet fra den KMD til SD. I perioden maj 2012-2013 er 9 kommuner skiftet. Fremadrettet optælles SD som KMD. Korrektion medfører i denne periode en reduktion i stigningen i genetillæg med 1,4 pct.point (kommuner) og med 0,9 pct.point (hele landet). De centrale tillæg øges med 1,1 pct.point (kommuner) og med 0,8 pct.point (hele landet).

PERSONALEFORBRUG

Der er **5.229,3 færre** fuldtidsbeskæftigede i kommuner og regioner i maj 2013 set i forhold til maj 2012.

Overenskomstansatte og tjenestemænd er faldet med **4.317,3** fuldtidsbeskæftigede i kommunerne og steget med **2.309,7** fuldtidsbeskæftigede i regionerne

Personaleforbruget falder fra maj 2012 til maj 2013 med 1,0 % i den kommunale og regionale sektor samlet, hvilket svarer til 5.229,3 færre ansatte målt som fuldtidsbeskæftigede.

Tabel 3 viser ændringerne målt i fuldtidsbeskæftigede fordelt på ansættelsesformer og arbejds giverområder.

I *regionerne* er personaleforbruget samlet set steget med 2.721,6 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til en stigning på 2,3 %. Stigningen i elever samt ekstraordinær beskæftigelse er på 411,9 fuldtidsbeskæftigede (6,1 %). Beskæftigelsen af overenskomstansatte og tjenestemænd er steget med 2.309,7 fuldtidsbeskæftigede svarende til en stigning på 2,1 %.

Tabel 3: Udviklingen i personaleforbruget i kommuner og regioner, maj 2012-2013

	Alle ansatte	Fleksjob og ekstr. Ord	Elever	Månedslønnede	Time-lønnede	Ovk-ansatte og tj.mænd
Hele Landet	-5.229,3	-3.958,2	-66,2	-5.040,5	-188,9	-1.204,9
Kommuner	-8.772,2	-3.658,1	-796,8	-8.469,9	-302,3	-4.317,3
Regioner	2.721,6	-306,5	718,4	2.634,1	87,5	2.309,7

Kilde: SIRKA, lønudvikling, maj 2013. **Bemærk**, at Aarhus Sporveje pr. november 2012 ikke længere opgøres under det kommunale område, men under hele landet. Det drejer sig om ca. 660 fuldtidsbeskæftigede.

Af tabel 3 ses, at *kommunernes* personaleforbrug samlet set er faldet med 8.772,2 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til et fald på 2,1 %. Det ses yderligere at elever samt ekstraordinært ansatte inklusiv fleksjob falder med 4.454,9 fuldtidsbeskæftigede (9,2%). Gruppen af overenskomstansatte og tjenestemænd er faldet med 4.317,3 fuldtidsbeskæftigede svarende til et fald på 1,2 %. Konflikten på det kommunale arbejdsmarked i april 2013 har fortsat en vis betydning for personaletallene på det kommunale område og hele landet, jf. afsnittet om lockout øverst.

En ansættelsesform, der i kommunerne fortsat er i vækst er ansatte i seniorjob. Nedenstående tabel 4 viser udviklingen i seniorjob i perioden februar 2012 til maj 2013.

Tabel 4: Antal fuldtidsbeskæftigede i seniorjob i kommunerne, februar 2012 - maj 2013

	Feb 2012	Nov 2012	Jan 2013	Feb 2013	Marts 2013	April 2013	Maj 2013
Fuldtid i seniorjob i kommuner	250,5	486,9	947,7	1.632,9	2.156,8	2.562,4	2.906,2

Kilde: KRL

PERSONALEOM- SÆTNING

Personaleomsætningen for månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemandansatte i kommuner og regioner ses i tabel 5 nedenfor.

Tabel 5: Personaleomsætning i procent i kommuner og regioner, månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, maj 2012-2013

	Kommuner	Regioner
Antal personer maj 2012	390.270	115.649
Afgang i alt i procent	13,7	10,1
Afgang til andet overenskomstmr.	1,3	1,2
Antal personer maj 2013	385.506	117.741
Tilgang i alt i procent	12,4	11,9
Tilgang til andet overenskomstmr.	1,3	1,2

Kilde: SIRKA, personaleomsætning, maj 2013.

Hovedtendenserne er:

Afgangen i alt er for kommuner 13,7 % og regioner 10,1 %. Afgang i alt vil for kommunernes vedkommende eksempelvis være:

1. Afgang ud af kommunen, dvs. til en region, stat, privat eller ud af arbejdsmarkedet eller lockout.
2. Afgang som følge af ændringer i afgrænsningsbetingelserne. Det vil sige ændring fra månedslønnet til timelønnet, ændring fra overenskomstansat eller tjenestemand til elev, fleksjob eller ekstraordinært ansat

Afgang til andet overenskomstmråde er personaleomsætning mellem overenskomstmråder. I kommunerne udgør denne form for personaleomsætning 1,3 %. I regionerne er tallet 1,2 %.

Tilgangen i alt er i kommunerne 12,4%. Regionerne oplever en tilgang på 11,9%.

Tilgang for en region vil eksempelvis være:

1. tilgang ude fra, dvs. fra en kommune, stat, privat eller uden for arbejdsmarkedet eller
2. tilgang som følge af ændringer i afgrænsningsbetingelserne. Personale, der i maj 2012 var elever, men som nu er i job færdiguddannede, vil være en tilgang. Eller personer, der i maj 2012 var ekstraordinært ansatte er i maj 2013 i job i regionerne på overenskomstmæssige vilkår.

I tabel 6 vises lønniveauet for tilgang og afgang, samt for ansatte begge år.

Tabel 6: Løn tilgang og afgang, månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, maj 2012-2013

	Fuldtid afgang	Bruttoløn afgang	Fuldtid ansat begge år	Brutto-løn	Fuldtid tilgang	Bruttoløn tilgang
Hele Landet	53.058,7	32.810	414.012,0	36.211	51.417,8	30.181
Kommuner	43.703,6	31.998	311.746,0	34.977	39.537,2	29.154
Regioner	8.909,3	36.682	98.363,0	40.108	11.423,2	33.564

Kilde: KRL

DATAGRUNDLAG

Med udgivelsen af data for maj 2013 foretages ændring i forhold til optælling dagplejernes dispositionstillæg, for så vidt angår indberetningerne fra Silkeborg Datacentral. Dispositionstillægget har for KMD indberetningerne været optalt som et centralt funktionstillæg. I forbindelse med at kommunerne skifter fra KMD til SD har det vist sig, at dagplejernes dispositionstillæg indberettes via en særlig lønart som genetillæg. KRL har valgt at ændre optællingen af denne lønart fra genetillæg til centralt funktionstillæg for dagplejerne. Ændringen foretages fremadrettet. Alt i alt flyttes 5 mio. kr. i maj 2013.

Pr. april 2013 blev følgende ændret:

- Forbedret optælling af fuldtid for personer på plustid (SD)

Pr. marts 2013 blev følgende ændret:

- Pensionsoptælling forbedret

Pr. januar 2013 blev følgende ændret:

- Handicaphjælpere (BPA) korrigeres ud af data
KRL korrigerer data i SIRKA fra 2007 og frem.

- ATP: lønmodtagers bidrag korrigeres ud
Ved sammenligning af 2013 med 2012 i lønudviklingstabellerne korrigeres således, at lønudviklingen ikke påvirkes af korrektionen.

- Data fra KMD korrigeres nu også for antal særydelsesperioder.
I SIRKA føres denne ændring også tilbage til 2007.

Beskrivelser af ændringer i datagrundlaget findes også i **KRL-forum**.