



# AKTUELLE SAGER

nr. 3/2013

17. august – 11. oktober 2013

OK-13.....	3
Løn- og pensionsvilkår.....	3
Personalepolitik .....	6
Andet.....	9

## KTO

Adresse: Løngangstræde 25, 1., 1468 København K.  
Telefon: 33 11 97 00. Telefax: 33 11 97 07. Website: [www.kto.dk](http://www.kto.dk). E-mail: [kto@kto.dk](mailto:kto@kto.dk).

Ud for hvert emne er angivet initialerne på den eller de sagsbehandlere i KTO, der arbejder med det pågældende område:

HKB	Helle K. Basse, sekretariatschef, tlf. 3347 0611	TB	Tue Bjerborg, chefkonsulent, tlf. 3347 0624
HW	Henrik Würtzenfeld, vicesekretariatschef, tlf. 3347 0621	HC	Henrik Carlsen, chefkonsulent, tlf. 3347 0617
VP	Vibeke Pedersen, cheføkonom, tlf. 3347 0626	LD	Lars Daugaard, chefkonsulent, tlf. 3347 0625
EA	Eva Agerlin, chefkonsulent, tlf. 3347 0615	SR	Susanne Rehm, chefkonsulent, tlf. 3347 0616
HEB	Henning Bickham, chefkonsulent, tlf. 3347 0627		



## OK-13

### Reviderede pris- og lønskøn for OK-13

VP

Sekretariatet har revideret vurderingen af KTO-forligene fra OK-13 i lyset af den opgjorte udmøntning fra reguleringsordningen pr. oktober 2013 og af de senest offentliggjorte lønstigningstakter og lønskøn.

Som følge deraf korrigeres skønnene for KTO-forligene incl. de gennemsnitlige organisationsmidler marginalt. På KL-området opjusteres værdien til 2,17 % og på RLTN-området til 2,20 %.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 28. august 2013:**

Reviderede pris- og lønskøn for OK-13-perioden.

## Løn- og pensionsvilkår

### Maksimal timeløn ved ansættelse med løntilskud

VP

Den maksimale timelønssats til personer i løntilskudsjob hos offentlige arbejdsgivere reguleres i takt med lønudviklingen i den offentlige sektor.

Det kan oplyses, at timelønssatsen stiger fra 115,03 kr. pr. time (pr. 1. april 2013) til 115,10 kr. pr. time (pr. 1. oktober 2013).

Timelønssatsen må forventes at blive reguleret næste gang pr. 1. januar 2014.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 29. august 2013:**

Maksimal timeløn ved ansættelse med løntilskud.

## Lønudvikling

VP

På baggrund af materiale fra KRL har KTO udarbejdet et notat som beskriver lønudviklingen i 2. kv. 2012-2013.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 26. august 2013:**

Lønudviklingen i den kommunale og regionale sektor 2. kv. 12-13.

## Introduktion til KRL's statistikker

VP

KTO har i samarbejde med KRL (Kommunernes og Regionernes Løndatakontor) udviklet et introduktionsarrangement til KRL's statistikker. Arrangementet er afholdt tre gange.

Fokus er på alle de andre oplysninger som KRL ligger inde med, og som kan anvendes til at besvare spørgsmål som fx:

- Hvor mange ansatte på ekstraordinære vilkår er der i dine faggrupper?
- Hvor mange elever har de forskellige kommuner ansat?

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 27. august 2013:**

Introduktionsarrangement til KRL's statistikker.

## Lokal løn - råderum

HW

På en række organisationsområder blev det ved OK-13 aftalt, at foretage en modernisering af bilaget om det økonomiske råderum. Elementer fra fælleserklæringen af 13. februar 1998 kan indgå heri.

Det moderniserede råderumsbilag er nu forhandlet på plads af repræsentanter fra organisationerne. Bilaget erstatter eksisterende bilag om det økonomiske råderum i aftaler om lokal løn mv., og vil derfor indgå i den kommende redigering af aftaler mv. mellem organisationerne og KL. I forbindelse med implementeringen af det moderniserede bilag udgår Fælleserklæringen af 13. februar 1998 om gennemførelse af nyt lønsystem i kommuner og amter i de overenskomster/aftaler på KL-området, hvor Fælleserklæringen i dag er bilag til overenskomsten/aftalen.

Det er vurderingen, at det moderniserede råderumsbilag medvirker til at skabe en bedre forståelse for og grundlag for anvendelse af bilaget i lokallønsforhandlingerne i kommunerne.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 24. september 2013:**

Moderniseret råderumsbilag til aftaler om lokal løndannelse mv.

## Statistikaftale

TB

KTO og RLTN har revideret og fornyet aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger. Det er tilføjet i aftalens § 2, stk. 2, at statistikken leveres elektronisk i regnearksformat til repræsentanten for den forhandlingsberettigede organisation. Endvidere er diskretionsgrænsen nedsat fra 5 til 3 fuldtidsstillinger. Og endelig skal statistikken som noget nyt indeholde en angivelse af lokale tillæg i procent af nettolønnen.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 27. august 2013:**

Underskrevet aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger – RLTN.

## Pension

HEB

KTO har udsendt aftale om engangsbeløb til tjenestemænd efter optjening af 37 års pensionsalder på KL's område. Aftalen er udarbejdet med baggrund i det mellem KL og KTO ved OK-11 aftalte, jf. KTO-forligets pkt. 5.4.c. Aftalen har virkning for tjenestemænd, der har optjent 37 års pensionsalder den 1. januar 2019 eller senere. En tilsvarende aftale på RLTN's område forventes udsendt snarest.

KTO har endvidere udsendt rammeaftaler om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension på henholdsvis KL's og RLTN's område. Rammeaftalerne træder i kraft den 1. april 2013.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 23. august 2013:**

Aftale om engangsbeløb til tjenestemænd efter optjening af 37 års pensionsalder.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 23. august 2013:**

Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension. – KL.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 12. september 2013:**

Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension – RLTN.

## Personalepolitik

### PUK

LD

KTO har orienteret medlemsorganisationerne om den endelige bemanning af PUK på både arbejdsgiversiden og lønmodtagersiden.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 12. september 2013:**  
Partssamarbejde om Udvikling af Kerneydelsen (PUK) - bemanning.

### Kompetenceudvikling

LD

Aftale om kompetenceudvikling indgået ved OK-13 er udsendt til medlemsorganisationerne i underskreven stand.

Ved OK-13 blev det blandt andet aftalt, som følge af ændringer i MED-rammeaftalen, at indsætte en bemærkning til aftalens § 4, stk. 2 om fravigelse af bestemmelse, såfremt det øverste medindflydelse- og medbestemmelsesudvalg er enige herom.

Aftalen trådte i kraft 1. april 2013 og erstatter aftale om kompetenceudvikling af 1. december 2011.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 17. september 2013:**  
Aftale om kompetenceudvikling – KL.

### AUA

LD

Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på KL's område er underskrevet og udsendt til medlemsorganisationerne. Aftalen indeholder en større nyskabelse, nemlig etablering af Partssamarbejde om Udvikling af Kerneydelsen (PUK).

Derudover bemærkes det, at Personalepolitisk Forum (§4 i OK-11 aftalen), Personalepolitisk indsatsområde (§ 5 i OK-11 aftale) og Større personalepolitisk arrangement §12 i OK-11 aftalen) med indgåelsen af den nye aftale ikke er blevet videreført.

Aftalen, som trådte i kraft 1. april 2013, erstatter AUA-aftalen, som blev indgået ved OK-11.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 11. september 2013:**  
Underskrevet aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på KL's område (AUA-aftalen) – OK-13.

## Ny inspiration til Trivselsprocessen

HC

Som et led i et personalepolitisk projekt under aftalen om udviklingsmæssige aktiviteter (§ 5) har KTO og KL på [www.personaleweb.dk/trivselsprocessen](http://www.personaleweb.dk/trivselsprocessen) udarbejdet en model, der giver overblik over trivselsprocessens faser og dermed kan hjælpe kommunale arbejdspladser med at komme fra måling til handling i trivselsarbejdet.

KL og KTO har samtidig udarbejdet en pamflet, der kan bruges som et overblik- og refleksionsværktøj for trivselsprocessens faser, og som kan inspirere arbejdspladser til at læse mere på [www.personaleweb.dk](http://www.personaleweb.dk). Pamfletten er ligeledes tilgængelig på [www.personaleweb.dk/modellen-trivsel-fra-maaling-til-handling](http://www.personaleweb.dk/modellen-trivsel-fra-maaling-til-handling).

Pamfletten er tiltænkt ledere og medarbejderrepræsentanter, der er involveret i trivselsprocesser. Organisationerne er opfordret til at henlede medarbejderrepræsentanternes opmærksomhed på sitet på personaleweb, samt at sende pamfletten til ledere og medarbejderrepræsentanter via organisationens lokale afdelinger, eller ved at uddele den ved møder og konferencer mv.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 29. september 2013:**

”Ny inspiration til trivselsprocessen – kom fra måling til handling”

## Senioraftalen

TB/SR

KTO har udtaget klageskrift ved Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret med påstand om, at KL tilpligtes at anerkende, at § 7 i rammeaftalen om seniorpolitik skal forstås således, at en tjenestemand, der ved aftale indgået den 1. april 2002 eller senere er overgået eller overgår til en seniorstilling, bevarer sin ret til supplerende pension efter lønnen og beskæftigelsesgraden i den hidtidige stilling.

Bilag 1 og 2 pr. 1.4.2013 samt pr. 1.10.2013 til Rammeaftale om seniorpolitik på KL's område er udsendt. Bilagene reguleres i takt med de kommunale satser for tjenestemandspensioner og der udsendes løbende nye tabeller, når satserne reguleres.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 3. september 2013:**

Rammeaftale om seniorpolitik – sag ved Den Kommunale og Regionale Tjenestemandret om fortolkning af aftalens § 7.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 3. oktober 2013:**

Bilag 1 og 2 til Rammeaftale om seniorpolitik – KL.

## Institutionsbegrebet i MED-rammeaftalen

EA

KTO har afgivet klageskrift i en faglig voldgiftssag mod KL vedrørende forståelsen af institutionsbegrebet i MED-rammeaftalen.

Voldgiftssagen tager afsæt i en konkret sag på BUPL's område fra Fredensborg Kommune. Fredensborg Kommune har samlet et antal selvstændige institutioner under en fælles ledelse i en områdeinstitution, hvilket efter KL's opfattelse har indflydelse på, hvor mange tillidsrepræsentanter, der kan vælges. I Fredensborg Kommune er flere daginstitutioner således sammenlagt i én områdeinstitution med én områdeleder, hvor institutionen fortsat er placeret på forskellige geografiske lokaliteter, og hvor daginstitutionslederne er blevet daglige ledere.

I voldgiftssagen har KTO nedlagt påstand om, at KL tilpligtes at anerkende, at der i Fredensborg Kommune kan vælges tillidsrepræsentanter i de institutioner, der er i områdeinstitutionerne. Det begrundes blandt andet med, at institutionslederne fortsat har en række selvstændige ledelsesbeføjelser – og dermed opfylder bestemmelserne i MED-rammeaftalens § 10, stk. 1, hvorpå der er ret til at vælge 1 tillidsrepræsentant i hver enhed af områdeinstitutionen, såfremt de øvrige betingelser i § 10, stk. 1 er opfyldt.

### Udsendt til medlemsorganisationerne den 5. september 2013:

Faglig voldgift om fortolkning af institutionsbegrebet i MED-rammeaftalen - KTO mod KL

## Organisering af arbejdsmiljøarbejdet i MED

HC

KL, Sundhedskartellet og KTO har udarbejdet en supplerende vejledning om organisering af arbejdsmiljøarbejdet i MED. Baggrunden for vejledningen er at det ved OK-11 blev aftalt, at de centrale parter gennemgår de lokale MED-aftaler med henblik på at påse, at de lokale MED-aftaler lever op til arbejdsmiljølovens betingelser med hensyn til organisering af arbejdsmiljøarbejdet.

De centrale parter påser navnlig om en række forhold i den lokale MED-aftale er beskrevet vedr. organisering af arbejdsmiljøarbejdet. Den supplerende vejledning indeholder bemærkninger til de emner, hvor de centrale parter har vurderet, at der er behov for en uddybning, og er derved et supplement til MED-rammeaftalen.

De centrale parter intention med vejledningen er at vejlede de lokale forhandlere i deres arbejde med fornyelse af deres lokale MED-aftale.



KTO har opfordret medlemsorganisationerne til, at den supplerende vejledning udsendes til de lokale forhandlingsberettigede organisationer, med henblik på at de kan rette henvendelse for uddybende vejledning til de enkelte punkter ad de sædvanlige kanaler.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 13. september 2013:**

”Gennemgang af MED-aftaler ift. organisering af arbejdsmiljøarbejdet.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 10. oktober 2013:**

”Supplerende vejledning om organisering af arbejdsmiljøarbejdet i MED”.

## Den lokale AKUT-pulje

EA

KL og KTO har udarbejdet et papir vedrørende forståelsen af den lokale AKUT-pulje (i Frederiksberg og Københavns kommuner puljen til lokale formål). Papiret vedrører den ved OK-13 aftalte permanentgørelse af den lokale AKUT-pulje og indeholder vejledning vedrørende puljens gyldighedsområde samt de lokale parters regnskabsaflæggelse og frist for anvendelse af lokale AKUT-midler.

Papiret er udsendt til formand og næstformand for det øverste medindflydelses- og medbestemelsesudvalg i kommunerne og indholdet vil blive indarbejdet i den redigerede udgave af MED-håndbogen.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 11. oktober 2013:**

Forståelse af den lokale AKUT-pulje.

**Andet**

## Ændring af forvaltningsloven m.fl.

SR

Efter høring hos medlemsorganisationerne har KTO afgivet høringssvar vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af forvaltningsloven m.fl. (underskriftskrav).

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 29. august 2013:**

KTO's udkast til høringssvar vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af forvaltningsloven m.fl. (underskriftskrav).

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 20. september 2013:**

Høringssvar vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af fovaltningsloven m.fl. (underskriftskrav).

**Indsats mod social dumping**

HW/LD

KTO's forhandlingsudvalg har 9. oktober 2013 rettet henvendelse til landets borgmestre og regionsformænd med en opfordring til at anvende arbejdsklausuler og sociale klausuler i alle kontraktforhold med private leverandører. Det vil sige både i forbindelse med bygge- og anlægsarbejder og i forbindelse med andre udbudskontrakter.

Anvendelse af klausuler er centrale redskaber til at imødegå social dumping ved løsning af samfundsopgaver.

KTO ønsker med henvendelsen at skabe synlighed omkring kommunernes og regionernes indsats på området.

Kommunernes og regionernes svar på henvendelsen lægges på KTO's hjemmeside [www.kto.dk](http://www.kto.dk).

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 9. oktober 2013:**

Aktiv indsats mod social dumping.