



Til
KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 3547.10
VP
Direkte tlf.nr.: 3347 0626
15. november 2013

Vedr.: Lønudviklingen i den kommunale og regionale sektor

Kort opsummering

./ .
Danmarks Statistik (DST) offentliggjorde den 15. november 2013 deres lønstatistik for den offentlige sektor perioden 3. kvartal 2012-2013, jf. Nyt fra Danmarks Statistik (bilag 1).

Udviklingen i den gennemsnitlige løn:

- for ansatte i kommunerne er opgjort af DST til 0,4 %,
- for ansatte i regionerne er opgjort af DST til at være negativ (- 0,9 %). At lønudviklingen er opgjort til at være ekstraordinært lav var forventet,
- medfører, at reststigningen i begge sektorer kan beregnes til at være negativ

KTO orienterede medlemsorganisationerne om Kommunernes og Regionernes Løndata-kontor (KRL) tilsvarende lønudviklingstal den 8. november 2013.

Lønudviklingen i den kommunale og regionale sektor

Ifølge DST steg lønnen i den kommunale og regionale sektor med 0,1 % i perioden 3. kv. 2012-2013, hvilket er marginalt mindre end i sidste kvartal (0,3 %). Udviklingen kan imidlertid skyldes den opgjorte lønudvikling i den regionale sektor, jf. nedenfor.

Ganske som i tidligere perioder er udsvingene i den opgjorte lønudvikling i den kommunale sektor og den regionale sektor anderledes end i den private sektor, hvilket bl.a. skyldes en anderledes udmøntningsprofil af aftaleresultaterne.

./ .
Årsstigningstakterne på hhv. det kommunale og det regionale område fremgår af tabel 1, samt af bilag 2 og 3.

Den negative lønudvikling i den regionale sektor kan synes overraskende, men kan primært forklares med en teknikalitet, den såkaldte 4-5 ugers problemstilling. 4-5 ugers problemstillingen er udtryk for, at der indgår et forskelligt antal ugers (4 eller 5) løndelev i henholdsvis primo- og ultimomålingen, når man opgør lønudviklingen.

Parterne på det regionale område var allerede opmærksomme på problemstillingen ved OK-13- forhandlingerne, og der er aftalt håndtering af problemstillingen med henblik på at undgå, at 4-5 ugers problemstillingen fremover får betydning for Danmarks Statistiks opgørelse af lønudviklingen. For så vidt angår den aktuelt opgjorte lønudvikling fra au-

gust 2012 - august 2013 er der i beregningerne af den aftalte reguleringsordning på det regionale område aftalt en korrektion af den opgjorte lønudvikling.

Tabel 1. Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor i alt, samt i hhv. den kommunale og den regionale sektor, 2. kvrt. 2012-2013 og 3. kvrt. 2012-2013, DST

	<i>KL</i>	<i>RLTN</i>	<i>KL og RLTN i alt</i>
<i>2. kvrt. 2012-2013</i>	0,3 %	0,2 %	0,3 %
<i>3. kvrt. 2012-2013</i>	0,4 %	-0,9 %	0,1 %

Kilde: DST: Nyt – Lønindeks for den offentlige sektor.

Lønudviklingen siden 1. kvartal 2005

. / . Af indeksserierne fra DST med indeks 1. kvrt. 2005 = 100, jf. bilag 4 fremgår det, at lønnen siden 1. kvrt. 2005 er steget med:

- 27,0 % i den kommunale og den regionale sektor,
- 26,3 % i den kommunale sektor,
- 27,7 % i den regionale sektor, og
- 27,7 % i den statslige sektor.

Det fremgår videre af bilag 4, at lønindeks for den private sektor siden 2. kvrt. 2011 har ligget i underkanten af de offentlige indeks.

Reststigningen

Forskellen mellem aftaleresultatet og lønudviklingen kaldes også reststigningen. Der kan være flere forklaringer på, at der kan opgøres en reststigning, fx udviklingen i den lokale løndannelse eller, at sammensætningen af den population, som statistikkerne baseres på, ændres.

. / . Årsstigningstakten i aftaleresultatet for den kommunale sektor kan beregnes til 0,7 %, jf. bilag 5, når der tages højde for såvel den faktiske udmøntning fra reguleringsordningen, som for konsekvenserne af at OK-13-forligene blev godkendt senere end normalt, hvorved lønstigningen pr. 1. april 2013 først fik betydning for juni-udbetalingerne.

. / . På grundlag af de samme forudsætninger kan årsstigningstakten i aftaleresultatet for den regionale sektor beregnes til 0,6 %, jf. bilag 6.

Reststigningerne kan således beregnes til at være negativ på begge områder, -0,3 %-point på det kommunale område og - 1,5 %-point på det regionale område. Den beregnede reststigning for det regionale område kan selvfølgelig bl.a. forklares med 4-5 ugers problemstillingen.

Reallønnen

DST har opgjort forbrugerprisudviklingen i 3. kvrt. 2012 – 2013 til 0,4 %, hvilket er relativt lavt. Sammenholdt med den ligeledes relativt lave lønudvikling betyder det, at reallønnen aktuelt må betragtes som sikret i den kommunale sektor, mens 4-5 ugers problemstillingen aktuelt påvirker en vurdering af reallønsudviklingen i den regionale sektor, jf. bilag 7.

Betragtes udviklingen på længere sigt siden 1. kvrt. 2005, er vurderingen fortsat, at der samlet set har været en positiv reallønsudvikling, jf. bilag 4.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Vibeke Pedersen