



Til
KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 3567.10
VP
Direkte tlf.nr.: 3347 0626
19. februar 2014

Vedr.: Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor 4. kv. 2012-2013

- . / . KRL offentliggjorde den 6. februar 2014 deres lønstatistik for perioden 4. kvartal 2012-2013, jf. vedlagte nyhedsbrev (bilag 1).
- ./ Danmarks Statistik (DST) offentliggjorde den 18. februar 2014 deres tilsvarende lønstatistik for den offentlige sektor samme periode, jf. Nyt fra Danmarks Statistik (bilag 2).

Kort opsummering

- Udviklingen i den gennemsnitlige løn:
 - for ansatte i kommunerne er opgjort af DST til 0,3 % og af KRL til at være 1,1 %.
 - for ansatte i regionerne er opgjort af DST ligeledes til 0,3 % og af KRL til at være 0,7 %.
- Forskellen på de anførte lønudviklingstal fra de to statistikproducenter kan bl.a. forklares med forskellig populationsafgrænsning og som følge af en 4-5 ugers problemstilling, jf. nedenfor.
- På baggrund af DST's tal kan reststigningen i begge sektorer beregnes til at være svagt negativ.
- På baggrund af DST's tal må reallønsudviklingen aktuelt vurderes at være negativ.

DST forventes at offentliggøre deres tilsvarende lønudviklingstal for den private sektor 4. kv. 2012-2013 den 28. februar 2014.

Lønudviklingen i kommunerne, i regionerne, og i kommunerne og regionerne

- . / . Ifølge KRL er årsstigningstakten for 4. kv. 2012-2013 i "lønnen i alt" (bruttolønnen) for regioner og kommuner som helhed opgjort til 1,1 % og er dermed marginalt højere end 3. kv. 2012-2013 (1,0 %). Udviklingen i årsstigningstakten i "løn excl. genetillæg og pension" (nettolønnen) er opgjort til 0,9 %. Det er derimod et marginalt fald i forhold til sidste kvartal, hvor nettolønnen med 1,0 %, jf. bilag 3.

Hvis lønudviklingen alene opgøres for personer, der har været ansat i samme stilling i perioden, er den gennemsnitlige årsstigningstakt i "lønnen i alt" på 1,7 %, hvilket er en

smule mere end kvartalet før, hvor den var 1,5 %. Nettolønnen, dvs. ”løn excl. genetillæg og pension”, for samme gruppe steg med 1,5 %. Når lønudviklingen opgøres for personer, der har været ansat i samme stilling i perioden, fjernes de strukturelle ændringer i regionerne og kommunerne som helhed. Det vil sige, at ændringerne i personalesammensætningen ikke påvirker den opgjorte lønudvikling.

- ./. Årsstigningstakterne på hhv. det kommunale og det regionale område som opgjort af KRL fremgår af tabel 1, samt af bilag 3, 4 og 5.

Tabel 1. Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor i alt, samt i hhv. den kommunale og den regionale sektor, 3. kv. 2012-2013 og 4. kv. 2012-2013, KRL

	<i>KL</i>		<i>RLTN</i>		<i>KL og RLTN i alt</i>	
	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension
3. kv. 2012-2013						
Alle	0,9 %	0,9 %	0,9 %	0,9 %	1,0 %	1,0 %
Identiske pers. i identiske still. i samme kommune/region	1,5 %	1,4 %	1,8 %	1,7 %	1,5 %	1,5 %
4. kv. 2012-2013						
Alle	1,1 %	0,9 %	0,7 %	0,7 %	1,1 %	0,9 %
Identiske pers. i identiske still. i samme kommune/region	1,7 %	1,5 %	1,6 %	1,5 %	1,7 %	1,5 %

Kilde: www.krl.dk, Sirka.

DST har ligeledes opgjort lønudviklingen for samme periode. Ifølge DST steg lønnen for regioner og kommuner som helhed med 0,3 % i perioden 4. kv. 2012-2013, hvilket er marginalt mere end i sidste kvartal (0,1 %).

Når der er forskel på de ovenfor anførte lønudviklingstal fra KRL og fra DST skyldes det, at der er forskel på afgrænsningen af populationen, samt at der også denne gang er en 4-5 ugers problemstilling primært vedrørende det kommunale område. 4-5 ugers problemstillingen er populært sagt udtryk for, at der indgår et forskelligt antal ugers (4 eller 5) løndele i henholdsvis primo- og ultimomålingen, når man opgør lønudviklingen. KRL korrigerer for denne problemstilling, det gør DST ikke.

- ./. Årsstigningstakterne på hhv. det kommunale og det regionale område fremgår af tabel 2 samt af bilag 6 og 7.

Tabel 1. Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor i alt, samt i hhv. den kommunale og den regionale sektor, 3. kv. 2012-2013 og 4. kv. 2012-2013, DST

	<i>KL</i>	<i>RLTN</i>	<i>KL og RLTN i alt</i>
3. kv. 2012-2013	0,4 %	-0,9 %	0,1 %
4. kv. 2012-2013	0,3 %	0,3 %	0,3 %

Kilde: DST: Nyt – Lønindeks for den offentlige sektor.

Ganske som i tidligere perioder er udsvingene i den opgjorte lønudvikling i den kommunale sektor og den regionale sektor anderledes end i den private sektor, hvilket bl.a. skyldes en anderledes udmøntningsprofil af aftaleresultaterne.

Lønudviklingen i regioner og kommuner for udvalgte stillingskategorier

- . / . På baggrund af KRL's data kan der bl.a. udarbejdes statistikker for forskellige stillingskategorier. De udvalgte stillingskategorier i bilag 8 repræsenterer lønudviklingen for de største grupper i hhv. den kommunale sektor og den regionale sektor.

For oplysninger vedrørende stillingskategorier i øvrigt henvises til KRL's hjemmeside "<http://www.krl.dk/statistik/sirka/>".

Lønudviklingen siden 1. kvartal 2005

- . / . I forhold til det lange sigt, så fremgår det af indeksserierne fra DST med 1. kv. 2005 = 100, jf. bilag 9, lønnen siden 1. kv. 2005 er steget med:
- 26,8 % i den kommunale og den regionale sektor,
 - 26,3 % i den kommunale sektor,
 - 26,5 % i den regionale sektor, og
 - 27,8 % i den statslige sektor.

Det fremgår videre af bilag 9, at der aktuelt ikke er markant forskel på udviklingen jf. lønindeks for den private sektor og de offentlige indeks.

Reststigningen

Forskellen mellem aftaleresultatet og lønudviklingen kaldes også reststigningen. Der kan være flere forklaringer på, at der kan opgøres en reststigning, fx udviklingen i den lokale løndannelse eller, at sammensætningen af den population, som statistikkerne baseres på, ændres.

- . / . Årsstigningstakten i aftaleresultatet for den kommunale sektor kan beregnes til 0,6 %, jf. bilag 10, når der tages højde for såvel den faktiske udmøntning fra reguleringsordningen, som for konsekvenserne af at OK-13-forligene blev godkendt senere end normalt, hvorved lønstigningen pr. 1. april 2013 først fik betydning for juni-udbetalingerne.
- . / . På grundlag af de samme forudsætninger kan årsstigningstakten i aftaleresultatet for den regionale sektor ligeledes beregnes til 0,6 %, jf. bilag 11.

Reststigningerne kan således på baggrund af de offentliggjorte lønudviklingstal fra DST beregnes til at være negativ på begge områder, -0,3 %-point på det kommunale område og -0,3 %-point på det regionale område.

Reallønnen

DST har opgjort forbrugerprisudviklingen i 4. kv. 2012 – 2013 til 0,5 %, hvilket fortsat er relativt lavt. Sammenholdt med den ligeledes relativt lave lønudvikling betyder det, at reallønsudviklingen aktuelt må vurderes at være negativ.

Betragtes udviklingen på længere sigt siden 1. kv. 2005, er vurderingen fortsat, at der samlet set har været en positiv reallønsudvikling, jf. bilag 9.

Med venlig hilsen

Henrik Würtzenfeld

Vibeke Pedersen