



**KOMMUNALE TJENESTEMÆND  
OG OVERENSKOMSTANSATTE**  
LØNGANGSTRÆDE 25, 1  
1468 KØBENHAVN K  
TLF. 33 11 97 00  
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

Til  
KTO's medlemsorganisationer og  
organisationer i Sundhedskartellet

Sagsnr.: 3451.41  
VP  
Direkte tlf.nr.: 3347 0626  
2. juli 2014

## **Vedr.: Vurdering af OK-13-forligene**

### **Baggrund**

Som grundlag for forligsindgåelsen februar 2013 blev anvendt en række økonomiske forudsætninger/skøn fra henholdsvis Økonomi- og Indenrigsministeriet og Det Økonomiske Råd. Siden godkendelsen af KTO-forligene ved OK-13 er de økonomiske forudsætninger løbende blevet revideret, og Danmarks Statistik har opgjort de lønudviklingstal, som indgår i beregningen af udmøntningen fra reguleringsordningerne.

I dette brev orienteres om den endelige opgørelse af KTO-forligenes værdi på henholdsvis det kommunale og det regionale område. Orienteringen baserer sig på den endelige opgørelse af udmøntningen fra reguleringsordningerne pr. 1. oktober 2014, jf. brev til organisationerne af den 17. juni 2014. Seneste vurdering af KTO-forligene fra OK-13 blev udsendt til medlemsorganisationernes orientering den 23. januar 2014.

### **Kort opsummering**

Sekretariatet har opgjort vurderingen af KTO-forligene fra OK-13 i lyset af de seneste lønudviklingstal fra Danmarks Statistik.

På KL/KTO-området er

- den samlede værdi af forliget, incl. den gennemsnitlige værdi af organisationsmidlerne, opgjort til 2,00 %.
- de aftalte generelle lønstigninger incl. udmøntningen fra reguleringsordningen opgjort til 1,75 %.

På RLTN/KTO-området er

- den samlede værdi af forliget, incl. den gennemsnitlige værdi af organisationsmidlerne, opgjort til 2,11 %.
- de aftalte generelle lønstigninger incl. udmøntningen fra reguleringsordningen opgjort til 1,86 %.

Aktuelt må det fortsat skønnes, at reallønnen ikke kan sikres med de aftalte generelle lønstigninger incl. udmøntningen fra reguleringsordningerne.

Nedenfor beskrives de opgjorte værdier af KTO-forligene fra OK-13 samt den skønnede værdi af prisudviklingen mere detaljeret.

### KTO-forligenes værdi

Betydningen af de offentliggjorte lønudviklingstal for vurderingen af henholdsvis KL/KTO-forliget 2013 og af RLTN/KTO-forliget 2013 fremgår af tabel 1.

Tabel 1. Vurdering af KTO-forligene, ultimo juni 2014

<b>Vurdering</b> <i>Ultimo juni 2014</i>	<b>2013</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2014</b>	<b>I alt</b>
	<i>April</i>	<i>Oktober</i>	<i>Januar</i>	<i>Oktober</i>	
<b>KL</b>					
Udmøntning fra reguleringsordningen		-0,48 %		0,26 %	-0,22 %
Generelle lønstigninger incl. reg.ord.	0,50 %	0,12 %	0,50 %	0,63 %	1,75 %
KTO-forlig incl. reg.ord.	0,50 %	0,12 %	0,50 %	0,63 %	1,75 %
Samlet KL-forlig incl. org.midler	0,50 %	0,12 %	0,75 %	0,63 %	2,00 %
<b>RLTN</b>					
Udmøntning fra reguleringsordningen		-0,46 %		0,35 %	-0,11 %
Generelle lønstigninger incl. reg.ord.	0,50 %	0,14 %	0,50 %	0,72 %	1,86 %
KTO-forlig incl. reg.ord.	0,50 %	0,14 %	0,50 %	0,72 %	1,86 %
Samlet RLTN-forlig incl. org.midler	0,50 %	0,14 %	0,75 %	0,72 %	2,11 %

Danmarks Statistiks opgjorte løntal medfører, at værdien af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. oktober 2014 er opgjort til 0,26 % på KL/KTO-området. De generelle lønstigninger incl. udmøntningen fra reguleringsordningen kan dermed opgøres til 1,75 %, og den samlede værdi af forliget incl. udmøntningen fra reguleringsordningen samt den gennemsnitlige værdi af organisationsmidlerne kan opgøres til 2,00 %.

På RLTN/KTO-området er værdien af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. oktober 2014 opgjort til 0,35 %. De generelle lønstigninger incl. udmøntningen fra reguleringsordningen kan dermed opgøres til 1,86 %, og den samlede værdi af forliget incl. udmøntningen fra reguleringsordningen samt den gennemsnitlige værdi af organisationsmidlerne kan opgøres til 2,11 %.

Forskellen i den opgjorte værdi på de to forhandlingsområder skyldes, at reguleringsordningerne har udmøntet forskelligt, hvilket igen skyldes forskelle i den opgjorte lønudvikling på de to forhandlingsområder.

Den opgjorte værdi af forligene, samt de tidligere skøn fra henholdsvis forligsindgåelsestidspunktet og primo januar 2014 fremgår af tabel 2.

*Tabel 2. Vurdering af KTO-forligene*

<b>Vurdering</b>	<i>Forligsind- gåelses- tidspunktet</i>	<i>Primo ja- nuar 2014</i>	<i>Ultimo juni 2014</i>
	<i>I alt</i>	<i>I alt</i>	<i>I alt</i>
<b><i>KL</i></b>			
Udmøntning fra reguleringsordningen	-0,06 %	-0,06 %	-0,22 %
Generelle lønstigninger incl. reg.ord.	1,91 %	1,91 %	1,75 %
KTO-forlig incl. reg.ord.	1,91 %	1,91 %	1,75 %
Samlet KL-forlig incl. org.midler	2,16 %	2,16 %	2,00 %
<b><i>RLTN</i></b>			
Udmøntning fra reguleringsordningen	-0,05 %	0,08 %	-0,11 %
Generelle lønstigninger incl. reg.ord.	1,92 %	2,05 %	1,86 %
KTO-forlig incl. reg.ord.	1,92 %	2,05 %	1,86 %
Samlet RLTN-forlig incl. org.midler	2,17 %	2,30 %	2,11 %

Det fremgår, at de opgjorte værdier kun afviger i mindre grad i forhold til såvel forligsindgåelsestidspunktet samt pr. primo 2014.

### **Prisudviklingen**

Seneste skøn for prisudviklingen fra DØR's "Dansk økonomi, foråret 2014" fremgår af tabel 3.

På forligsindgåelsestidspunktet blev prisudviklingen i OK-perioden skønnet til 3,63 %. Siden er den skønnede prisudvikling for perioden nedjusteret, således at den på baggrund af de reviderede skøn fra DØR aktuelt må skønnes til 2,31 %.

Tabel 3. DØR's offentliggjorte prisskøn

	2013	2014	I alt
<i>Forligsindgåelsestidspunktet</i>			
Dansk Økonomi, efteråret 2012	2,2 %	1,4 %	3,63 %
<i>Primo januar 2014</i>			
Dansk Økonomi, efteråret 2013	0,8 %	1,3 %	2,11 %
<i>Ultimo juni 2014</i>			
Dansk Økonomi, foråret 2014	1,0 %	1,3 %	2,31 %

På forligsindgåelsestidspunktet blev den samlede værdi af forligene incl. udmøntningen fra reguleringsordningen, men excl. den gennemsnitlige værdi af organisationsmidlerne skønnet til henholdsvis 1,91 % på KL/KTO-området og til 1,92 % på RLTN/KTO-området. Prisudviklingen blev skønnet til 3,63 %.

Aktuel er den samlede værdi af forligene incl. udmøntningen fra reguleringsordningen, men excl. den gennemsnitlige værdi af organisationsmidlerne opgjort til 1,75 % på KL/KTO-området og til 1,86 % på RLTN/KTO-området. Sammenholdt med den aktuelt skønnede prisudvikling for aftaleperioden på 2,31 % må det – trods en indsnævring af spændet mellem den aftalte lønudvikling og den skønnede prisudvikling - fortsat vurderes, at reallønnen ikke kan sikres i aftaleperioden.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Vibeke Pedersen