



Til
KTO's medlemsorganisationer og
organisationer i Sundhedskartellet

Sagsnr.: 3794.11
VP
Direkte tlf.nr.: 3347 0626
26. august 2014

Vedr.: Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor 2. kvrt. 2013-2014

././ KRL offentliggjorde den 25. august 2014 deres lønstatistik for perioden 2. kvartal 2013-2014, jf. vedlagte nyhedsbrev (bilag 1).

Kort opsummering

- Udviklingen i den gennemsnitlige bruttoløn:
 - o for ansatte i kommunerne er opgjort af KRL til at være 2,3 %.
 - o for ansatte i regionerne er opgjort af KRL til at være 1,5 %.

Danmarks Statistik (DST) offentliggjorde den 18. august 2014 deres tilsvarende lønstatistik for den offentlige sektor samme periode, jf. brev til medlemsorganisationerne af den 20. august 2014.

DST forventes den 29. august 2014 at offentliggøre deres lønudviklingstal for virksomheder og organisationer (den private sektor) 2. kvrt. 2013-2014.

Lønudviklingen i kommunerne, i regionerne, og i kommunerne og regionerne

././ Ifølge KRL er årsstigningstakten for 2. kvrt. 2013-2014 i "lønnen i alt" (bruttolønnen) for regioner og kommuner som helhed opgjort til 2,1 % og er dermed højere end 1. kvrt. 2013-2014 (1,7 %). Udviklingen i årsstigningstakten i "løn excl. genetillæg og pension" (nettolønnen) er opgjort til 1,8 %, hvilket ligeledes er en mindre stigning i forhold til sidste kvartal, hvor nettolønnen steg med 1,6 %, jf. bilag 2.

Hvis lønudviklingen alene opgøres for personer, der har været ansat i samme stilling i perioden, er den gennemsnitlige årsstigningstakt i "lønnen i alt" på 2,5 %, mod 2,2 % i kvartalet før. Nettolønnen, dvs. "løn excl. genetillæg og pension", for samme gruppe steg med 2,2 %. Når lønudviklingen opgøres for personer, der har været ansat i samme stilling i perioden, fjernes de strukturelle ændringer i regionerne og kommunerne som helhed. Det vil sige, at ændringerne i personalesammensætningen ikke påvirker den opgjorte lønudvikling.

././ Årsstigningstakterne på hhv. det kommunale og det regionale område som opgjort af KRL fremgår af tabel 1, samt af bilag 2, 3 og 4.

Tabel 1. Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor i alt, samt i hhv. den kommunale og den regionale sektor, 1. kv. 2013-2014 og 2. kv. 2013-2014, KRL

	<i>KL</i>		<i>RLTN</i>		<i>KL og RLTN i alt</i>	
	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension
1. kv. 2013-2014						
Alle	1,7 %	1,6 %	1,3 %	1,4 %	1,7 %	1,6 %
Identiske pers. i identiske still. i samme kommune/region	2,3 %	2,1 %	2,2 %	2,2 %	2,2 %	2,1 %
2. kv. 2013-2014						
Alle	2,3 %	1,9 %	1,5 %	1,5 %	2,1 %	1,8 %
Identiske pers. i identiske still. i samme kommune/region	2,6 %	2,2 %	2,1 %	2,2 %	2,5 %	2,2 %

Kilde: www.krl.dk, Sirka.

Danmarks Statistik (DST) offentliggjorde den 18. august 2014 deres tilsvarende lønstatistik for den offentlige sektor samme periode. DST offentliggjorde lønudviklingen i den kommunale sektor til 1,0 % og til 1,5 % i den regionale sektor.

Forskellen mellem DST's og KRL's offentliggjorte lønudvikling for perioden maj 2013-2014 i den kommunale sektor kan bl.a. forklares med, at de 2 statistikker har forskellig afgrænsning af populationen, samt at der i perioden indgår en 5-4 ugers problemstilling i data fra KMD. En 5-4 ugers problemstilling er populært sagt udtryk for, at der indgår udbetaling af bl.a. genetillæg for 5 uger i primo-målingen og 4 uger i ultimomålingen. DST korrigerer ikke for denne teknikalitet, hvilket alt andet lige medfører at den af DST opgjorte lønudvikling i denne periode er undervurderet. KRL korrigerer for problemstillingen, idet KRL generelt opregner særydelserne (genetillæggene) til en 4,33 ugers periode.

Lønudviklingen i regioner og kommuner for udvalgte stillingskategorier

./ . På baggrund af KRL's data kan der bl.a. udarbejdes statistikker for forskellige stillingskategorier. De udvalgte stillingskategorier i bilag 5 repræsenterer lønudviklingen for de største grupper i hhv. den kommunale sektor og den regionale sektor.

For oplysninger vedrørende stillingskategorier i øvrigt henvises til KRL's hjemmeside "http://www.krl.dk/statistik/sirka".

Med venlig hilsen

Helle Basse

Vibeke Pedersen