

Til  
Medlemsorganisationerne

Sagsnr.: 3741.28  
HW  
Direkte tlf.nr.: 3347 0621  
10. oktober 2014

**Vedr.: OK-15 køreplansaftale med KL og elektronisk udveksling af krav**

**Køreplansaftale**

KL og Forhandlingsfællesskabet er blevet enige om vedlagte aftale om plan for forhandlingerne om fornyelse pr. 1. april 2015 af aftaler og overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår for kommunalt ansatte (herefter køreplansaftale).

Følgende bilag, som indgår i aftalen, vedlægges tillige:

- Oversigt over generelle aftaler mv.
- Tidslinje 2014/2015

Aftalen er p.t. til underskrift hos parterne. Den underskrevne aftale med bilag vil herefter være tilgængelig på [www.forhandlingsfaellesskabet.dk](http://www.forhandlingsfaellesskabet.dk)

Køreplansaftalen er baseret på en forhandlingsmodel, hvor der er en opdeling i generelle forhandlinger, og organisationsforhandlinger, der ud over krav af speciel karakter også kan omfatte krav til en række generelle aftaler.

Nedenfor knyttes en række bemærkninger til de enkelte kapitler/afsnit i køreplansaftalen.

Generelle forhandlinger mellem KL og Forhandlingsfællesskabet (kapitel 1)

Det fremgår af kapitel 1, at Forhandlingsfællesskabet og KL udveksler generelle overenskomstkrav senest den 15. december 2014.

De generelle forhandlinger indledes den 7. januar 2015, og tilrettelægges så de kan afsluttes senest den 13. februar 2015.

Organisationsforhandlinger (kapitel 2)

Af kapitel 2 om organisationsforhandlinger fremgår det, at overenskomstkravene skal være modparten i hænde senest den 15. december 2014. Forhandlingerne kan herefter indledes fra den 16. december 2014. Kravlisten skal specificere de generelle og specielle overenskomster og aftaler, som ændringsforslagene vedrører. Det fremgår endelig, at det

første møde mellem KL og organisationerne skal afholdes senest den 22. januar 2015, medmindre andet aftales mellem organisationsaftalens parter.

Organisationsforhandlingerne afsluttes senest den 28. februar 2015.

#### Snitflade – forhandlingsmæssig placering af generelle aftaler ved henholdsvis KL/Forhandlingsfællesskabets forhandlinger og organisationsforhandlinger (kapitel 1 og 2)

Der udestår en fordeling af hvilke generelle aftaler, der kan forhandles mellem henholdsvis KL/Forhandlingsfællesskabet (kapitel 1) og ved organisationernes forhandlinger (kapitel 2).

En afklaring heraf sker ved forhandling mellem KL og Forhandlingsfællesskabet den 17. november 2014. Der er mellem parterne en fælles forståelse af, at udgangspunktet for forhandlingen er den aftalte snitflade ved OK-13.

Organisationernes forslag til generelle overenskomstkraav i forhandlinger mellem Forhandlingsfællesskabet og henholdsvis KL og RLTN indsendes som bekendt til Forhandlingsfællesskabet senest den 10. november 2015. I den forbindelse bedes organisationerne være opmærksomme på udgangspunktet - den aftalte snitflade ved OK-13 – for forhandlingerne den 17. november om snitflade for OK-15 mellem Forhandlingsfællesskabet og KL.

#### Varsling og iværksættelse af konflikt (kapitel 3)

På KL's område gælder som hovedregel jf. hovedaftalerne, at arbejdsstandsning kan varsles ved anbefalet skrivelse senest 4 uger før iværksættelse. Arbejdsstandsning kan iværksættes fra en hvilken som helst dato fra den 1. april 2015.

I enkelte hovedaftaler gælder, at beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning skal tilkendegives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned før den iværksættes, og at arbejdsstandsning kun kan iværksættes fra den 1. i en måned.

Af kapitel 3 fremgår, at parterne gensidigt accepterer at følge hovedreglen på KL's område således, at arbejdsstandsning kan varsles ved anbefalet skrivelse senest 4 uger før iværksættelsen og at arbejdsstandsning kan iværksættes fra en hvilken som helst dato fra den 1. april 2015.

Det fremgår endelig, at eventuelle konfliktvarsler ikke bør fremsendes uden en forudgående drøftelse af årsagerne hertil mellem forhandlingsparterne.

#### Stillingtagen til forlig (kapitel 4)

Parterne er enige om, at *"hvis parterne opnår forlig, kan udvekslede arbejds papirer i forbindelse med forhandlingerne om forliget med tilhørende bilag ikke efterfølgende anvendes i voldgiftssager m.v. med mindre andet aftales."*

Bestemmelsen "med mindre andet aftales" indebærer, at der senest samtidig med forligsindgåelsen skal tages stilling til de udvekslede arbejds papirers status. I modsat fald anses de udvekslede arbejds papirer for bortfaldet.

**Elektronisk udveksling af krav**

KL og Forhandlingsfællesskabet er desuden enige om vedlagte procedure for elektronisk udveksling af krav ved OK-15, herunder forslag til nødprocedure. Der er enighed om, at der er tale om en praktisk procedure med henblik på, at parterne faciliterer, at kravene kan udveksles elektronisk på den angivne måde.

Det bemærkes, at organisationerne *senest mandag den 24. november 2014* skal give KL besked om, hvilken mailadresse, som KL skal sende kravbrev til, samt oplysninger om kontaktperson til brug for evt. nødprocedure.

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til enten Helle Basse på tlf. 33 47 06 11 eller Henrik Würtzenfeld på tlf. 33 47 06 21.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Henrik Würtzenfeld