

Til medlemsorganisationerne

Sagsnr.: 3901.1  
VP  
Direkte tlf.nr.: 3347 0626  
19. november 2014

**Vedr.: Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor 3. kvrt. 2013-2014**

- ./.
- KRL offentliggjorde den 3. november 2014 deres lønstatistik for perioden 3. kvartal 2013-2014, jf. vedlagte nyhedsbrev (bilag 1).
- ./.
- Den 17. november 2014 offentliggjorde Danmarks Statistik (DST) deres tilsvarende lønstatistik for den offentlige sektor samme periode, jf. Nyt fra Danmarks Statistik (bilag 2).

**Kort opsummering**

- Udviklingen i den gennemsnitlige løn:
  - for ansatte i kommunerne er opgjort af KRL til 2,0 % og af DST til at være 1,1 %.
  - for ansatte i regionerne er opgjort af KRL til 1,1 % og af DST til at være 0,8 %.
- Forskellen på de af KRL og de af DST opgjorte lønudviklingstakter skyldes bl.a. forskelle i håndteringen af den såkaldte 4-5 ugers problemstilling.
- Reststigningerne kan således på baggrund af de offentliggjorte lønudviklingstal fra DST beregnes til at være svagt positivt på begge områder, idet det skal bemærkes at de opgjorte lønudviklingstal er påvirkede af såvel en 5-4 ugers problemstilling som af den i august udbetalte kompensation for udfasningen af aldersreduktionen på lærerområdet.
- På baggrund af DST's tal må reallønsudviklingen aktuelt vurderes at være positiv.

DST forventes at offentliggøre deres tilsvarende lønudviklingstal for den private sektor 3. kvrt. 2013-2014 den 28. november 2014.

**Lønudviklingen i kommunerne, i regionerne, og i kommunerne og regionerne**

- ./.
- Ifølge KRL er årstigningstakten for 3. kvrt. 2013-2014 i "lønnen i alt" (bruttolønnen) for regioner og kommuner som helhed opgjort til 1,8 % og er dermed lidt mindre end 2. kvrt. 2013-2014 (2,1 %). Udviklingen i årstigningstakten i "løn excl. genetillæg og pension"

(nettolønnen) er opgjort til 1,6 %, hvilket ligeledes er et svagt fald i forhold til sidste kvartal, hvor nettolønnen steg med 1,8 %, jf. bilag 3.

Hvis lønudviklingen alene opgøres for personer, der har været ansat i samme stilling i perioden, er den gennemsnitlige årsstigningstakt i ”lønnen i alt” på 2,0 %, mod 2,5 % i kvartalet før. Nettolønnen, dvs. ”løn excl. genetillæg og pension”, for samme gruppe steg med 2,0 %. Når lønudviklingen opgøres for personer, der har været ansat i samme stilling i perioden, fjernes de strukturelle ændringer i regionerne og kommunerne som helhed. Det vil sige, at ændringerne i personalesammensætningen ikke påvirker den opgjorte lønudvikling.

- . / . Årsstigningstakterne på hhv. det kommunale og det regionale område som opgjort af KRL fremgår af tabel 1, samt af bilag 3, 4 og 5.

**Tabel 1. Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor i alt, samt i hhv. den kommunale og den regionale sektor, 2. kv. 2013-2014 og 3. kv. 2013-2014, KRL**

	<i>KL</i>		<i>RLTN</i>		<i>KL og RLTN i alt</i>	
	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension
<b>2. kv. 2013-2014</b>						
Alle	2,3 %	1,9 %	1,5 %	1,5 %	2,1 %	1,8 %
Identiske pers. i identiske still. i samme kommune/region	2,6 %	2,2 %	2,1 %	2,2 %	2,5 %	2,2 %
<b>3. kv. 2013-2014</b>						
Alle	2,0 %	1,6 %	1,1 %	1,1 %	1,8 %	1,6 %
Identiske pers. i identiske still. i samme kommune/region	2,2 %	1,8 %	1,6 %	1,5 %	2,0 %	1,8 %

Kilde: [www.krl.dk](http://www.krl.dk), Sirka.

DST har opgjort lønudviklingen for regioner og kommuner som helhed til 1,1 % i perioden 3. kv. 2013-2014, hvilket er uændret i forhold til sidste kvartal.

- . / . Årsstigningstakterne på hhv. det kommunale og det regionale område fremgår af tabel 2 samt af bilag 6 og 7.

**Tabel 2. Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor i alt, samt i hhv. den kommunale og den regionale sektor, 2. kv. 2013-2014 og 3. kv. 2013-2014, DST**

	<i>KL</i>	<i>RLTN</i>	<i>KL og RLTN i alt</i>
<b>2. kv. 2013-2014</b>	1,0 %	1,5 %	1,1 %
<b>3. kv. 2013-2014</b>	1,1 %	0,8 %	1,1 %

Kilde: DST: Nyt – Lønindeks for den offentlige sektor.

Det skal bemærkes, at der i DST's opgjorte lønudviklingstakter er en 5-4 ugers-problemstilling i de tilgrundliggende data fra KMD, hvilket populært sagt er udtryk for at der indgår 5 ugers betaling fx for gener, merarbejde og overarbejde i primomålingen og 4

ugers betaling i ultimomålingen. Problemstillingen vil alt andet lige medføre, at den opgjorte lønudvikling bliver undervurderet. Det er primært kommunerne, som anvender KMD, som løndatasystemudbydere.

Ganske som i tidligere perioder er udsvingene i den opgjorte lønudvikling i den kommunale sektor og den regionale sektor anderledes end i den private sektor, hvilket bl.a. skyldes en anderledes udmøntningsprofil af aftaleresultaterne, jf. også bilag 6.

### ***Lønudviklingen i regioner og kommuner for udvalgte stillingskategorier***

- ./. På baggrund af KRL's data kan der bl.a. udarbejdes statistikker for forskellige stillingskategorier. De udvalgte stillingskategorier i bilag 8 repræsenterer lønudviklingen for de største grupper i hhv. den kommunale sektor og den regionale sektor.

For oplysninger vedrørende stillingskategorier i øvrigt henvises til KRL's hjemmeside "<http://www.krl.dk/statistik/sirka/>".

### ***Lønudviklingen siden 1. kvartal 2005***

- ./. I forhold til det lange sigt, så fremgår det af indeksserierne fra DST med 1. kv. 2005 = 100, jf. bilag 9, lønnen siden 1. kv. 2005 er steget med:
- 28,4 % i den kommunale og den regionale sektor,
  - 27,7 % i den kommunale sektor,
  - 28,8 % i den regionale sektor, og
  - 28,6 % i den statslige sektor.

Det fremgår videre af bilag 9, at der aktuelt ikke er markant forskel på udviklingen jf. lønindeks for den private sektor og de offentlige indeks.

### ***Reststigningen***

Forskellen mellem aftaleresultatet og lønudviklingen kaldes også reststigningen. Der kan være flere forklaringer på, at der kan opgøres en reststigning, fx udviklingen i den lokale løndannelse eller, at sammensætningen af den population, som statistikkerne baseres på, ændres.

- ./. Årstsstigningstakten i aftaleresultatet for den kommunale sektor kan beregnes til 0,9 %, jf. bilag 10, når der tages højde for såvel den faktiske udmøntning fra reguleringsordningen, som for konsekvenserne af at OK-13-forligene blev godkendt senere end normalt, hvorved lønstigningen pr. 1. april 2013 først fik betydning for juni-udbetalingerne.
- ./. På grundlag af de samme forudsætninger kan årstsstigningstakten i aftaleresultatet for den regionale sektor ligeledes beregnes til 0,9 %, jf. bilag 11.

Reststigningerne kan således på baggrund af de offentliggjorte lønudviklingstal fra DST beregnes til at være svagt positivt på begge områder, idet det skal bemærkes at de op-

gjorte lønudviklingstal udover 5-4 ugers problemstillingen er påvirkede af den i august udbetalte kompensation for udfasningen af aldersreduktionen på lærerområdet.

***Reallønnen***

DST har opgjort forbrugerprisudviklingen i 3. kv. 2013 – 2014 til 0,5 %, hvilket fortsat er relativt lavt. Sammenholdt med de opgjorte lønudviklingstakter betyder det aktuelt, at reallønsudviklingen må vurderes at være positiv.

Betragtes udviklingen på længere sigt siden 1. kv. 2005, er vurderingen fortsat, at der samlet set har været en positiv reallønsudvikling, jf. bilag 9.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Vibeke Pedersen