

Til
Medlemsorganisationerne og
Fagpressen

Sagsnr.: 3007.12
HC
Direkte tlf.nr.: 3347 0617
26. januar 2015

Vedr.: Fornyelse i Fællesskab – genvej til innovation på arbejdspladsen

KL og Forhandlingsfællesskabet har med projektet Fornyelse i Fællesskab udviklet en række trin og værktøjer, som kan bruges på de enkelte arbejdspladser til at styrke fokus på nytænkning og udvikling.

I praksis bør innovationskulturen skabes i samspil og dialog mellem ledelse og medarbejdere, så der skabes ejerskab til de nye tiltag på tværs af organisationen. Projekt Fornyelse i Fællesskabs trin og værktøjer er derfor udviklet med afsæt i, at både ledelse og medarbejdere deltager i fornyelsen af den fælles arbejdsplads.

Projekt Fornyelse i Fællesskabs trin og værktøjer bygger på solide erfaringer fra arbejdspladser, hvor fornyelse med succes er blevet sat på dagsordenen. En stærk innovationskultur har – ud over de helt konkrete og målbare forbedringer – også en række positive effekter, bl.a. øget medarbejdertilfredshed, bedre trivsel og højere motivation. En stærk innovationskultur kan også øge borgernes involvering og tilfredshed.

./. Der kan etableres et samlet overblik over værktøjerne i vedlagte præsentation af værktøjerne, og der kan læses mere om værktøjerne, de enkelte trin, samt de cases som danner baggrund for værktøjerne på <http://www.personaleweb.dk/fornyelse>. På Personaleweb ligger også en film om værktøjerne.

Værktøjet kan både bruges i de lokale MED-udvalg, men også direkte mellem ledere og medarbejdere på arbejdspladser, der ønsker at gå ind i et samarbejde om at skabe fornyelse i fællesskab, til gavn for borgerne og med henblik på at øge trivslen på arbejdspladserne.

Organisationerne anmodes om at være behjælpelige med at formidle værktøjerne til de lokale afdelinger, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, samt via organisationens hjemmeside. Ligeledes opfordres organisationerne til at omtale cases og værktøjerne i fagblad el.lign.

- ./.
- Parterne har også udarbejdet vedhæftede folder, som kan bestilles i trykt udgave hos Marianne Hansen, KL, mail: mgh@kl.dk, tlf.: 33 70 32 81. Folderen vil også kunne udskrives fra Personaleweb. Vi håber I vil tage den med til relevante temamøder for målgruppen, tillids-, arbejdsmiljø- og MED-repræsentanter.

Projekt Fornyelse i Fællesskab er udviklet som et af flere tiltag, der sætter fokus på innovation. KL og Forhandlingsfællesskabet har således også i den seneste tid udviklet innovationsværktøjet ”At tackle nye udfordringer på nye måder”, som bl.a. kan findes på <http://www.personaleweb.dk/forandringer>, og gennemført kampagnen ”Danmarks Bedste mindste ide” som også indbefattede en uddannelse i innovation, samt en karavane med tilbud til 50 kommunale arbejdspladser om en gratis workshop om innovation. Der kan læses mere om denne kampagne på <http://www.danmarksbedstemindsteide.dk>

Med venlig hilsen

Helle Basse

Henrik Carlsen