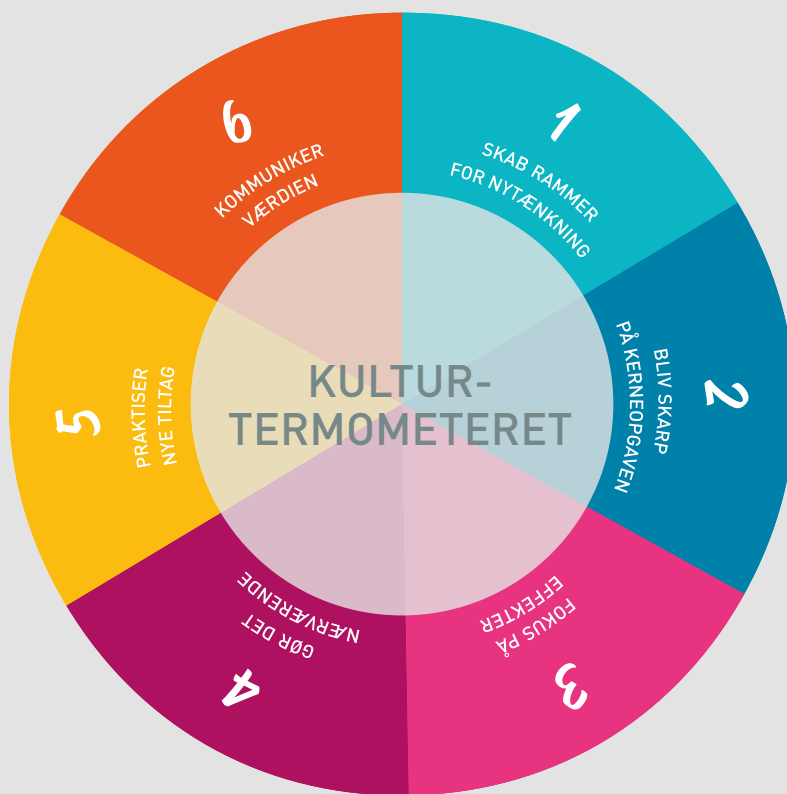




FORNYELSE I FÆLLESSKAB

– *genvej til innovation på arbejdspladsen*



PERSONALEWEB
Lavet i enighed



Forhandlings
fællesskabet

FORNYELSE
i fællesskab



Fornyelse i Fællesskab giver resultater

Projekt Fornyelse i Fællesskab har udviklet en række trin og værktøjer, som I kan bruge på arbejdspladsen til at styrke fokus på nytænkning og udvikling.

I praksis bør innovationskulturen skabes i samspil og dialog mellem ledelse og medarbejdere, så der skabes ejerskab til de nye tiltag på tværs af organisationen. Projekt Fornyelse i Fællesskabs trin og værktøjer er derfor udviklet med afsæt i, at både ledelse og medarbejdere deltager i fornyelsen af den fælles arbejdsplads.

Projekt Fornyelse i Fællesskabs trin og værktøjer bygger på solide erfaringer fra arbejdspladser, hvor fornyelse med succes er blevet sat på dagsordenen. En stærk innovationskultur har – ud over de helt konkrete og målbare forbedringer – også en række positive effekter, bl.a. øget medarbejdertilfredshed, bedre trivsel og højere motivation. Og så kan en stærk innovationskultur også øge borgernes involvering og tilfredshed.

Der er derfor masser af gode grunde til at forny jeres fælles arbejdsplads, og Projekt Fornyelse i Fællesskabs trin og værktøjer er jeres genvej til at sikre en god proces og opnå synlige resultater.

Vi har samlet alle trin og værktøjer på Personalewebs website:

www.personaleweb.dk/fornyelse

Her kan du og dine kollegaer også se en kort film, der introducerer de forskellige trin til at forny jeres arbejdsplads.

PERSONALEWEB
Lavet i enighed



Forhandlings
fællesskabet

FORNYELSE
i fællesskab



I gang med fornyelsen

Se filmen

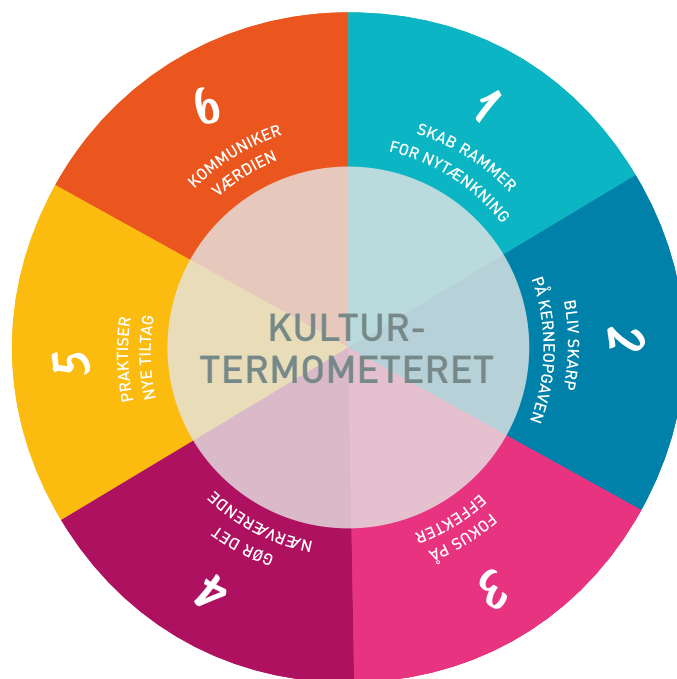
Få en hurtig og visuel introduktion til, hvordan I kan forny jeres innovationskultur.



www.personaleweb.dk/fornyelse

Tag temperaturen på kulturen

Start med Kulturtermometeret, der måler jeres nuværende innovationskultur. Diagnosen giver et realistisk billede på, hvor I står netop nu – og dermed kan I også nemt vurdere potentialet.



Vælg et eller flere trin

Ud fra den diagnose, som I fastslår med kulturtermometret, kan I udvælge netop det indsatsområde, som giver jer størst effekt. Dermed kan I sikre, at arbejdspladsen får maksimal effekt ud af indsatsen.

TRIN	FORMÅL
1. Skab rammer for nytænkning	Vælg netop de indsætter som udvikler jeres innovationskompetence og forbedrer rammerne for nytænkning
2. Bliv skarp på kerneopgaven	Definer kerneopgaven så den inspirerer til løbende fornyelse af jeres kerneydelser
3. Fokus på effekter	Formuler de rigtige mål og effekter for jeres innovations-indsatser
4. Gør det nærværende	Kommunikér og involver så I skaber forståelse og ejerskab til de nye tiltag
5. Praktiser nye tiltag	Omsæt jeres innovationsdagsorden til handlinger, der udføres i kontakten med borgeren
6. Kommunikér værdien	Få formidlet effekten af igangværende og gennemførte tiltag på engagerede måder

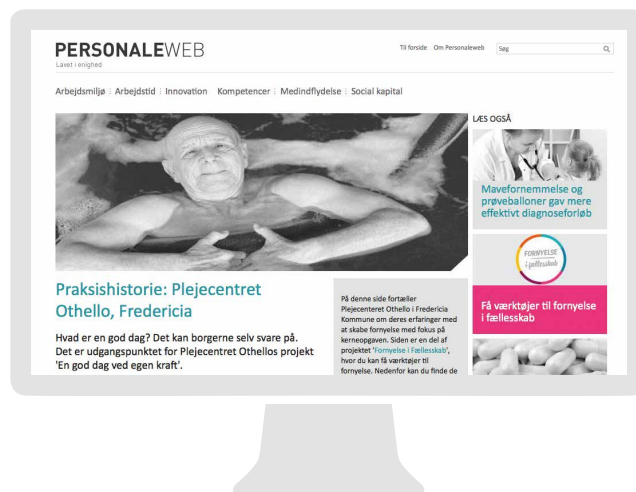
Herefter kan I arbejde videre med et eller flere af de øvrige trin. De udviklede trin og tilhørende værktøjer sikrer jer en god proces og synlige resultater på arbejdspladsen.

Brug værktøjerne

Værktøjer og brugsvejledninger sikrer jer en konstruktiv proces og giver jer mulighed for at udvikle innovationskulturen dér, hvor det giver størst effekt.

Bliv inspireret af andre

Vi har samlet en række cases fra arbejdspladser, som har praktiske erfaringer og gode resultater med innovation og Fornyelse i Fællesskab.



[www.personaleweb.dk/
praksishistorie-plejecentret-othello-fredericia](http://www.personaleweb.dk/praksishistorie-plejecentret-othello-fredericia)



Det siger andre om Fornyelse i Fællesskab

”Kulturtermometeret er nemt at bruge. Og værktøjskassen er meget velegnet til at få alle involveret i arbejdet med at udvikle kerneydelsen og hele tiden tænke brugeren ind i processen”.

**Heidi Wærum Alsø, afdelingsleder i plejen,
Akaciegården Frederiksberg**

”Vi har sammen med en borger været med til at levere en case og udvikle et af værktøjerne. Vi håber, at mange andre vil få glæde af vores måde at sætte borgerens ressourcer og behov i centrum af den måde, vi leverer vores kerneydelser på”.

**Områdeleder Helle Mortensen, Handicapområdet,
Hedensted Kommune**

”I disse år er kommunerne underlagt et stort forandringspres, så der skal produceres mere for færre ressourcer. Kerneopgaven er det centrale omdrejningspunkt i jagten på at finde effektive løsninger, som kan hjælpe omstillingen på vej. De redskaber, som er udviklet i ”Fornyelse i fællesskab”, kan hjælpe kommunerne til at gentænke og omstille velfærdsproduktionen med udgangspunkt i kerneopgaven”.

**Vibeke Holm, Centerchef for HR og arbejdsmiljø,
Gribskov kommune**

Projekt Fornyelse i Fællesskabs værktøjer og cases er udviklet i samarbejde med ti innovative arbejdspladser fra alle typer af kommunale organisationer.

PERSONALEWEB
Lavet i enighed



Forhandlings
fællesskabet





Bag projekt Fornyelse i Fællesskab

Projekt Fornyelse i Fællesskab er udviklet af KL og Forhandlingsfællesskabet, som et af flere tiltag, der sætter fokus på innovation.

Kontakt

Steen Ballegaard, KL

Telefon: 3370 3416

E-mail: sbb@kl.dk

Henrik Carlsen, Forhandlingsfællesskabet

Telefon: 3347 0617

E-mail: hc@forhandlingsfaellesskabet.dk

PERSONALEWEB

Lavet i enighed



Forhandlings
fællesskabet

FORNYELSE
i fællesskab