



# Parternes fælles arbejde med lokal løndannelse

De centrale parter har en fælles interesse i, at den lokale løndannelse er et velfungerende supplement til den centrale løndannelse. For at understøtte dette blev der ved overenskomstforhandlingerne i 2015 aftalt en indsats om lokal løndannelse. De centrale parter lægger vægt på, at centrale aftaler og hensigtserklæringer bruges aktivt af de lokale parter, så intentionerne får et lokalt liv og kan medvirke til at skabe en god lokal forhandlingsproces kendetegnet ved en fælles forståelse af de lokale rammer, gennemsigtighed og gensidig respekt.

Indsatsen er bl.a. udmøntet i en lokal proces i de enkelte regioner, hvor de lokale parter i 2015 og 2016 gennemfører aktiviteter, der skal understøtte de fremtidige lokale forhandlingsprocesser. Derudover har de centrale parter udarbejdet en række redskaber, som understøtter, at den lokale løndannelse er et velfungerende supplement til den centrale løndannelse.

## Parternes intentioner og forudsætninger

Lokal løndannelse blev introduceret under navnet "Ny løn" i 1998. Midlerne til lokal løndannelse findes i det økonomiske råderum. Lokal løndannelse giver de lokale parter mulighed for at indgå aftaler om løn, som passer til de konkrete behov og arbejdsopgaver på de enkelte arbejdspladser. Der følger hermed et ansvar for de lokale parter til aktivt at anvende og udvikle den lokale løndannelse.

De centrale parter intentioner og forudsætninger vedrørende lokal løndannelse fremgår bl.a. af aftaler om lokal løndannelse og bilag om det økonomiske råderum. I tilknytning til den aftalte indsats ved OK-15 om lokal løndannelse har parterne i enighed peget på følgende forudsætninger for den lokale løndannelse:

- Lokal løndannelse skal supplere de centralt aftalte lønde.
- Lokal løndannelse aftales mellem ligeværdige aftaleparter.
- Lokal løndannelse skal tage afsæt i en synlig sammenhæng mellem løn og kompetencer/opgavevaretagelse.
- Lokal løndannelse skal bidrage til at drive faglig udvikling, rekruttering og fastholdelse.
- Lokal løndannelse skal anvendes transparent og med fokus på anerkendelse.
- Lokal løndannelse skal bidrage til opfyldelse af arbejdspladsens målsætning.

Det er afgørende for en god lokal forhandlingsproces, at forhandlingsprocessen opfattes som legitim og velbegrunder af såvel medarbejdere som ledere, og at der tilrettelægges fokuserede processer.

### Fælles redskaber til at understøtte de lokale lønforhandlinger

De centrale parter har, både i forbindelse med OK-15 og tidligere, i fællesskab udarbejdet en række redskaber, som skal understøtte at den lokale løndannelse er et velfungerende supplement til den centrale løndannelse. Nedenfor gives et overblik over disse redskaber:

#### **Bilag om det lokale økonomiske råderum**

Bilaget beskriver det økonomiske råderum til lokal løn, herunder hvilke forhold der påvirker det lokale økonomiske råderum.

Bilaget kan downloades [her](#).

#### **”Den gode lokale forhandling”**

Parterne har i fællesskab givet input til det gode forhandlingsforløb fra start til slut.

”Den gode forhandling” indeholder bl.a. tips til at skabe et godt forhandlingsklima og huskelister til før, under og efter forhandlingen.

”Den gode forhandling” kan downloades [her](#).

#### **Inspirationskatalog til den lokale lønforhandlingsproces**

Inspirationskataloget indeholder forslag til en række initiativer og fokusområder, som kan være relevante i forbindelse med at sikre en bedre lokal lønforhandlingsproces eksempelvis fælles overblik over procesforløb, fælles kurser i budgetforståelse, viden og dialog om løninstrumenter og lønpolitikker, introduktionsseminarer om lønstatistik. Med henblik på videndeling opdateres inspirationskataloget løbende med erfaringer og forslag til nye initiativer fra de lokale parter.

Inspirationskataloget kan downloades [her](#).

#### **Statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger**

I ”Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger” er det aftalt, at regionen forud for lønforhandlingen udarbejder og udveksler en forhandlerstatistik på det niveau, hvor forhandlingen gennemføres til lederen og repræsentanten for den forhandlingsberettigede organisation. Forhandlerstatistikken indeholder bl.a. oplysninger om gennemsnitsløn og lønudvikling for relevante medarbejdergrupper, herunder en angivelse af lokalt aftalte tillæg i procent af nettolønnen.

”Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger” kan downloades [her](#).

#### **Vejledning om inddragelse af ligestillingsaspektet i de lokale lønforhandlinger**

Parterne har aftalt at udarbejde en vejledning om ligestillingsaspektet i de lokale lønforhandlinger. Vejledningen er under udarbejdelse.