

Til  
medlemsorganisationerne

Sagsnr.: 4177.129  
GTL  
Direkte tlf.nr.: 3347 06 16  
12. oktober 2015

**Vedr.: Vejledning om inddragelse af ligestillingsaspektet i de lokale lønforhandlinger**

Ved OK-15 aftalte de enkelte organisationer og RLTN en indsats omkring lokal løndannelse. Organisationerne blev ved udsendelse af 15. september orienteret om denne indsats.

Som led i indsatsen blev det aftalt, at parterne blandt andet skulle udarbejde en vejledning til de lokale lønforhandlere om, hvordan ligestillingsaspektet inddrages i de lokale lønforhandlinger. Parterne har nu afsluttet arbejdet med vejledningen, som vedlægges.  
./.

Formålet med vejledningen er at øge opmærksomheden på ligestillingsaspektet ved forhandlingerne om den lokale løndannelse, herunder hvordan utilsigtede kønsmæssige lønforskelle kan undgås.

I udgangspunktet er centrale og lokale aftaler om løn kønsneutrale, og der skal være adgang for både mænd og kvinder til at udfylde de funktioner og erhverve sig de kvalifikationer, der giver ret til eller mulighed for lokal løn. Men selvom lokale lønpolitikker og aftaler mv. i udgangspunktet er tænkt kønsneutralt, kan de føre til utilsigtede kønsmæssige skævheder, når lokal løn udmøntes i praksis. Parterne ønsker med vejledningen at bidrage til, at der ikke sker lønmæssig forskelsbehandling mellem mænd og kvinder, hverken direkte eller indirekte, som følge af den lokale løndannelse.

Vejledningen er tænkt som et konkret værktøj, som tillidsrepræsentanter og ledere kan anvende i forbindelse med forberedelsen og gennemførelsen af forhandlingerne om lokal løndannelse.

Med venlig hilsen

Henrik Würtzenfeld

Gabriella Tønnesen Lanyi