

PROTOKOLLAT OM STEDBARNADOPTION AF EN REGISTRERET PARTNERS
BARN

Ved stedbarnsadoption af en registreret partners barn, der er blevet til ved kunstig befrugtning foretaget før 1. december 2013, gælder nærværende protokollat, hvis Statsforvaltningen inden 3 måneder efter barnets fødsel har modtaget samtykke til adoptionen fra barnets mor.

Protokollatet implementerer ændringen i barsel- og adoptionsloven, som trådte i kraft den 1. juli 2009. Ændringen omhandler en kvindes mulighed for at adoptere sin registrerede partners barn og hendes mulighed for at holde barselsorlov i den forbindelse.

Parterne har aftalt nedenstående tilføjelse til Aftalen om fravær af familiemæssige årsager, som følge af lovændringen.

§ 1 STEDBARNADOPTION AF EN REGISTRERET PARTNERS BARN

Stk. 1.

Ved stedbarnsadoption af en registreret partners barn i henhold til adoptionslovens § 8a har adoptanten ret til fravær og sædvanlig løn efter samme bestemmelser i kapitel 4 i aftale om fravær af familiemæssige årsager, som biologiske fædre.

BEMÆRKNING:

Adoptionslovens § 8a giver mulighed for, at en registreret partner kan adoptere sin partners barn med virkning fra fødslen, hvis barnet er blevet til ved kunstig befrugtning med anonym donorsæd, og partnerne boede sammen på tidspunktet for den kunstige befrugtning, og hvis moderen giver sit samtykke inden 3 måneder efter fødslen. Det betyder, at disse stedbarnsadoptanter for så vidt angår muligheden for fravær og sædvanlig løn bliver ligestillet med fædre i kapitel 4 i denne aftale.

Hvis samtykket og/eller godkendelsen foreligger inden for 14 uger efter fødslen vil der kunne holdes hel eller delvis orlov efter § 9, stk. 2. For at der kan holdes hel orlov efter § 9, stk. 2, skal orloven være påbegyndt senest 12 uger efter fødslen.

Eksempel: Samtykke til adoption foreligger 2 uger efter fødslen. Adoptanten aftaler herefter med sin arbejdsgiver på hvilket tidspunkt orloven efter § 9, stk. 2, holdes indenfor de første 14 uger.

Retten til fravær og sædvanlig løn er ikke betinget af, at godkendelsen foreligger på det tidspunkt, hvor der ønskes at holde orlov. Retten til sædvanlig

løn er dog betinget af, at den ansatte efter anmodning fra arbejdsgiver kan fremlægge en adoptionsbevilling fra statsforvaltningen eller en bekræftelse på, at en sådan vil komme.

Giver moderen sit samtykke senere end 3 måneder efter fødslen følges bestemmelserne i kapitel 5.

Stk. 2.

Ved meddelelse om fravær i aftale om fravær af familiemæssige årsager efter § 9, stk. 2, § 10, stk. 1-3, og § 11, stk. 1, skal adoptanten så vidt muligt iagttage fristerne i § 12, stk. 2-3 og 5.

BEMÆRKNING:

De øvrige frister skal iagttages jf. § 12, stk. 4 og § 12, stk. 6-7.

Bestemmelsen trådte i kraft den 1. juli 2009.

Protokollatet erstatter protokollaterne om stedbarnsadoption af en registreret partners barn indgået mellem RLTN og KTO, AC og FOA – FAG OG ARBEJDE den 2. april 2012 og mellem RLTN og Sundhedskartellet den 11. juni 2012.

København, den **21 OKT. 2015**

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For FORHANDLINGSFÆLLESSKABET:

