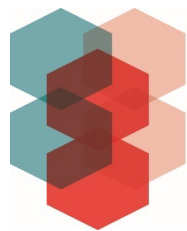


Referat af 10. ordinære repræsentantskabsmøde

fredag den 15. december 2023



Forhandlings
fællesskabet

Referat af 10. ordinære repræsentantskabsmøde fredag den 15. december 2023

1. Mødets åbning

Formanden bød velkommen til det 10. ordinære repræsentantskabsmøde i Forhandlingsfællesskabet.

Formanden foreslog Tine Holst, LC som dirigent.

Der var ikke andre kandidater, og Tine Holst valgt til dirigent.

Dirigenten takkede for valget og konstaterede, at repræsentantskabsmødet i henhold til vedtægternes § 7 var rettidigt indkaldt.

Dirigenten konstaterede, at mødet i henhold til vedtægternes § 8 var beslutningsdygtigt, idet organisationer der repræsenterer 98,5% af organisationernes samlede tilsluttede medlemstal var til stede og i henhold til vedtægternes § 9 var beslutningsdygtigt, idet organisationer der repræsenterer 98,1% på KL's område og 99,0% på RLTN's var til stede.

Følgende organisationer var ikke til stede:

- Blik og Rørarbejderforbundet
- Dansk Jernbaneforbund
- Deltidsansatte Brandfolks Faglige Organisation
- Lederne Søfart
- Ledernes Hovedorganisation

2. Formandens mundtlige beretning

Formanden forelagde sin mundtlige beretning, hvori hun bl.a. fremhævede følgende:

- Det har været en særlig periode efter OK-21 med først Lønstrukturkomitéen, der var vanskelig og desuden forsinket pga. valgkampen, og dernæst trepartsforhandlinger om løn og arbejdsvilkår i den offentlige sektor.
- Trepartsforhandlingerne var et meget svært forløb, hvor der bl.a. skulle gøres meget for at holde regeringen væk fra en direkte indblanding i parternes overenskomster og aftaler – særligt om løndannelsen.
- Der var naturligvis spændinger og udfordringer undervejs, men det lykkedes at gå samlet ind og ud af trepartsforhandlingerne. Derfor en kæmpe tak til alles medvirken til at lande en samlet aftale trods vanskelighederne.
- Regeringen havde under forhandlingerne stor appetit på at øge lokallønsandelen. Det er vigtigt at slå fast, at vi med indgåelsen af trepartsaftalen har opfyldt formålet med at øge lokallønsandelen bl.a. ved aftale om en regional pulje målrettet psykiatrien, akutområdet

m.fl.. Det betyder, at vi ved OK-24 ikke er forpligtet til at indgå bestemte aftaler om lokal løndannelse.

- Vi fik i den endelige trepartsaftale fjernet tekst om finansiering og det ”uappetitlige indpakningspapir”, som var regeringens udgangspunkt – at aftalen skulle finansieres af administrative besparelser. Jeg mener stadig, at tiltag for mindre dokumentation og unødvendig registrering bør tælle med som administrative besparelser, så der ikke peges på HK-ansatte.
- OK-24 bliver præget af, at en række elementer fra trepartsaftalen skal implementeres.
- Baggrundstæppet for OK-24 er, at samfundsøkonomien er sund med stort råderum og høj beskæftigelse. Inflationen er dæmpet igen. Men der er meget at indhente på medlemmernes reallønstab.
- I 2030-planen er der signaler om forbedring af økonomien til velfærd, hvilket er rigtig godt. Men pt. er der en grotesk situation med ansættelsesstop, afskedigelser og ansatte der sættes ned i tid - samtidig med at der konstant peges på behovet for flere på fuldtid.
- Fuldtid fyldte også i trepartsforhandlingerne, hvor det var de faglige organisationer, der måtte presse KL for mere forpligtende initiativer. Samtidig skal parternes fuldtidsindsats udvikles, hvor vi bl.a. har fokus på mere bredde ift. omfattede personalegrupper.
- Når det økonomiske råderum er godt, og vi har store ambitioner, har vi meldt ud, at der ved OK-24 er behov for en tocifret ramme.
- Vi har også behov for betydelige organisationsmidler, så det kan understøtte gode aftaler også på områder, hvor medlemmerne oplever, at de ikke har været en del af trepartsmidlerne. Desuden indstiller vi i dag et projekt for de lavest lønnede på løntrin 11-14, så de får et løft.
- Generelt om vores lønkrav vil jeg kvittere for, at vi har bøjet os mod hinanden og fundet de nødvendige kompromisser, selvom vi har været udfordret af forskellige holdninger.
- Den tidlige forberedelse af OK-24 blev startet med udsendelse af et inspirationsoplæg, som blev diskuteret livligt ved to konferencer. Det har bl.a. vist sig, at mange krav går på tværs af organisationerne, fx ift. at få lov til at bruge sin faglighed og vedligeholde uddannelsesniveauer og i det hele taget få en grunduddannelse.
- Debatten om inspirationsoplægget viste også, at vi har behov for at tage fleksibilitetsdagsordenen tilbage, så det ikke kun er arbejdsgiverne, der definerer fleksibilitet.
- Ved OK-24 kommer det til at stå tydeligt frem, at vi forhandler med to arbejdsgiverområder, hvor noget udvikler sig forskelligt, hvilket skal kunne afspejle sig i forhandlingsresultaterne.
- En del af OK-24 forberedelserne gik i stå, da trepartsforhandlingerne gik i gang. Derfor blev vi på mange måder presset i kravsudtagelsen op til repræsentantskabsmødet – men vi kom i mål alligevel.
- Akademikerne valgte at udtræde af forhandlingsaftalen inden kravsudtagelsen, hvilket er ærgerligt. Akademikerne er stadig en del af Forhandlingsfællesskabet, men deres udtræden betyder, at der ikke bliver samforhandlinger ved OK-24. Dog vil der være elementer i forhold til trepartsaftalen, hvor vi naturligt skal snakke sammen.
- I dag udveksler vi krav med arbejdsgiverne. Vi må forberede os på, at vi har forskelligt perspektiv på, hvad der er samfundsøkonomisk forsvarligt, og hvor meget forsigtighed der skal udvises i forhold til den skønnede private lønudvikling.

Formanden afsluttede beretningen ved at oplyse, at den mundtlige beretning pga. tidspres ikke vil foreligge skriftligt i år på Forhandlingsfællesskabets hjemmeside men i stedet indgå i referatet med en kortere sammenfatning. Desuden takkede hun for samarbejdet i forhandlingsudvalget

mm. samt for arbejdet i sekretariatsudvalget og sekretariatet.

Da ingen ønskede beretningen sat under afstemning konstaterede **dirigenten**, at beretningen var godkendt.

3. Regnskab for perioden 1. april 2022 – 31. marts 2023

Dirigenten henviste til, at regnskab for perioden 1. april 2022 - 31. marts 2023 var udsendt til repræsentantskabet. Regnskabet indstilles til godkendelse af bestyrelsen og de af repræsentantskabet valgte revisorer.

Da ingen ønskede regnskabet sat under afstemning, konstaterede **dirigenten**, at regnskabet var godkendt.

4. Budget samt fastsættelse af kontingent for perioden 1. april 2024 – 31. marts 2025

Formanden henviste til, at bestyrelsens forslag til budget og kontingent for regnskabsåret 1. april 2024 til 31. marts 2025 var udsendt til repræsentantskabet. I indstillingsbilaget var der nærmere redegjort for henholdsvis indtægter og udgifter.

På sidste repræsentantskabsmøde orienterede **formanden** om, at det var – og er - besluttet, at der i god tid forud for budgetlægning 2024/2025 skulle ses på forskellige budgetscenarier, herunder fx mulighed for lidt tidligere og gradvise kontingentstigninger frem for større på et senere tidspunkt.

Siden da har tiden ikke stået stille. Priserne stiger fortsat, og nogle organisationer har – bl.a. derfor - haft medlemstilbagegang. Det har også betydning for indtægter og udgifter i det budget, som fremlægges i dag.

Forhandlingsudvalget har drøftet, hvordan vi - også på den længere bane - kan arbejde frem mod budgetter, som er i balance. Disse drøftelser er vi ikke færdige med, jf. også vores ledsagende bemærkninger i sagsfremstillingen. Vi vender tilbage til disse drøftelser efter OK-24.

Hun fremhævede bl.a., at forslaget indebærer, at kontingentet også i næste budgetår 2024/25 holdes i ro og på uændret niveau, nemlig 18 kr. pr. medlem, og budgettet udviser et driftsunderskud på 2.032.000 kr.

Da ingen ønskede budgettet sat under afstemning, konstaterede **dirigenten**, at budgettet var vedtaget, herunder at kontingentet fastsættes uændret til 18,00 kr. årlige pr. medlem,.

5. Indkomne forslag

Dirigenten konstaterede, at der ikke var indkommet forslag.

6. Stillingtagen til generelle overenskomstkrav pr. 1. april 2024 - det kommunale område (KL)

Formanden henviste til det udsendte forslag til generelle overenskomstkrav. Hun præsenterede kort kravene på begge områder under ét, idet hun bl.a. fremhævede følgende:

- Der er en bred palette af krav. På nuværende tidspunkt er der ikke forslag om konfliktudløsnede pejlemærker.
- OK-24 skal være en succes, hvor alle skal i mål med en godt resultat.
- Der er bl.a. krav om betydelige midler til organisationsforhandlingerne og et fokuseret projekt for de lavest lønnede.
- I perioden har der også været forhandlinger med arbejdsgiverne om udvalgte emner, herunder regneregler, som har været begrænsende for organisationsforhandlingerne. Der er blevet lyttet til os, så der nu afprøves en ny model ved OK-24.
- Der er også et krav om, at pensionister skal omfattes af overenskomsten i sin helhed, da der ikke har kunnet opnås enighed om det i perioden.
- Der er krav om pension til elever, som er opfølgning på trepartsaftalen fra 2020. Også det er et emne, som der ikke har kunnet opnås enighed om i perioden.

Da ingen ønskede forslagene til generelle overenskomstkrav pr. 1. april 2024 på KL's område sat under afstemning, konstaterede **dirigenten**, at bestyrelsens forslag til generelle overenskomstkrav på KL's område pr. 1. april 2024 var godkendt.

7. Stillingtagen til generelle overenskomstkrav pr. 1. april 2024 - det regionale område (RLTN)

Da ingen ønskede forslagene til generelle overenskomstkrav pr. 1. april 2024 på RLTN's område sat under afstemning, konstaterede **dirigenten**, at bestyrelsens forslag til generelle overenskomstkrav på RLTN's område pr. 1. april 202 var godkendt.

8. Eventuelt

Formanden takkede Tine Holst for ledelsen af repræsentantskabsmødet og ønskede alle en god jul.

Formanden ønskede god vind til alle ved OK-24. Forhandlingsdelegationerne vil arbejde benhårdt for, at vi får gode resultater, som alle kan se sig selv i.