

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

FORHANDLINGSFÆLLESSKABET

AFTALE
OM
TRYGHEDSPULJE

****NYT** = Nyt i forhold til tidligere gældende overenskomst/aftale**

****NYT** med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter overenskomstens/aftalens ikrafttrædelse**

****NYT** pr. dato = Nyt efter overenskomstens/aftalens ikrafttræden**

2024

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. FORMÅL OG BAGGRUND	3
§ 2. PULJEMIDLER.....	3
§ 3. FINANSIERING	3
§ 4. MIDLERNES ANVENDELSESOMRÅDE SAMT ANVENDELSE AF MIDLER.....	3
§ 5. ANSØGNING.....	4
§ 6. STYRING	4
§ 7. UDBETALING	4
§ 8. IKRAFTTRÆDELSESTIDSPUNKT	5

§ 1. FORMÅL OG BAGGRUND

Parterne er enige om, at der er fokus på tryghed for medarbejdere, der berøres af personalereduktioner som følge af budgetbesparelser, organisationsændringer, lukning af institutioner/nedlæggelse af arbejdspladser og kapacitetsmæssige ændringer. Når en ansat afskediges, skal regionen undersøge muligheden for at omplacere den pågældende til en anden stilling.

****NYT****

Baggrunden for Tryghedspuljen er at yde en ekstra indsats, når regionale medarbejdere indenfor overenskomstgrupperne i OAO (overenskomstgrupperne i OAO består af følgende: Blik- og Rør, Dansk EI-forbund, Dansk Jernbaneforbund, Dansk Metal, Dansk Socialrådgiverforening, 3F, HK/Kommunal, Malerforbundet, Maskinmestrenes Forening, Serviceforbundet, Socialpædagogerne og Teknisk Landsforbund), Sundhedskartellet (organisationer i Sundhedskartellet på regionernes område: Dansk Sygeplejeråd, Danske Fodterapeuter, Danske Psykomotoriske Terapeuter, Dansk Tandplejerforening, Danske Bioanalytikere, Farmakonomforeningen, RadiografRådet og Kost & Ernæringsforbundet), LC (organisationer i LC på regionernes område: **Danmarks Lærerforening, Skolelederforeningen og Socialpædagogerne**) og FOA, afskediges, som følge af forhold der beror på regionen, jf. ovenfor.

Parterne er enige om, at Tryghedspuljen skal finansiere tryghedsskabende aktiviteter i forbindelse med afskedigelse. Parterne er enige om, at tryghedspuljen er et supplement til den eksisterende praksis i forbindelse med afskedigelse af medarbejdere, og aktiviteter finansieret af tryghedspuljen er derfor udover, hvad der sædvanligvis tilbydes medarbejdere i forbindelse med afskedigelse.

Tryghedspuljens fokus er den enkelte medarbejder som afskediges, og derfor rettes indsatsen mod de enkelte arbejdspladser i regionen.

§ 2. PULJEMIDLER

I overenskomstperioden 2024-2026 afsættes der midler til tryghedsforanstaltninger for afskedigede ansatte indenfor overenskomstgrupperne i de omfattede organisationer. De afsatte midler er midlertidige, og skal finansiere et supplement til de tryghedsaktiviteter, som i øvrigt finder sted i regionen.

§ 3. FINANSIERING

****NYT****

Tryghedspuljen finansieres i perioden af uforbrugte midler, der var afsat i forrige periode. Der afsættes i alt 4,95 mio. kr. til formålet.

Der kan søges midler fra puljen fra den 1. april 2024.

§ 4. MIDLERNES ANVENDELSESOMRÅDE SAMT ANVENDELSE AF MIDLER

Aftalen gælder for ansatte indenfor de omfattede overenskomstgrupper, der er i regional tjeneste eller ansat ved en selvejende institution, der har indgået driftsoverenskomst med en region med henblik på opfyldelsen af de i lovgivningen pålagte forpligtelser.

11.36.1

Side 4

Der kan søges midler til aktiviteter for månedslønnede varigt regionalt ansatte, som er blevet afskediget som følge af budgetbesparelser, organisationsændringer, lukning af institutioner/nedlæggelse af arbejdspladser, kapacitetsmæssige besparelser. Puljen omfatter alene ansatte, som endnu ikke er fratrukt og herunder afskedigede, der fritstilles i opsigelsesperioden.

Der kan søges midler fra Tryghedspuljen til finansiering af følgende eksterne aktiviteter:

- Kompetenceudvikling og efteruddannelse,
- Karrieresparring og -afklaring, realkompetencevurdering,
- Individuel rådgivning ift. personlige og arbejdsmæssige udfordringer, som opstår med baggrund i afskedigelsen.

Tilskuddet som kan ydes til den enkelte, er højst 10.000 kr. for så vidt angår individuel rådgivning ift. personlige og arbejdsmæssige udfordringer, som opstår med baggrund i afskedigelsen.

Tilskuddet som kan ydes til den enkelte, er højst 20.000 kr. for så vidt angår kompetenceudvikling og efteruddannelse.

Der er frihed med sædvanlig løn til deltagelse i aktiviteterne. Tryghedspuljen kan ikke anvendes til vikarudgifter og lignende eller til finansiering af kriseberedskab.

§ 5. ANSØGNING

Ansøgning til puljen sker på følgende måde:

- Ansøgningskema mv. findes på relevante hjemmesider.
- Ansøgningen skal angive hvilken aktivitet, der ansøges til og hvilket beløb, der ansøges om.
- Ansøgningen skal være underskrevet af den ansatte og dennes nærmeste leder, samt en (lokal) repræsentant fra den forhandlings- og aftaleberettigede organisation.
- Ansøgningen sendes til Danske Regioner og den omfattede faglige organisation.

RLTN og en repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation behandler ansøgningen inden for 14 dage.

§ 6. STYRING

Der etableres en styregruppe, som træffer beslutning om informationsaktiviteter i forhold til relevante interessenter, udvikling af administrationsmodel mv.

§ 7. UDBETALING

Godkendte beløb udbetales fra Tryghedspuljen til ansøgers arbejdsplads CVR eller P-nummer.

§ 8. IKRAFTTRÆDELSESTIDSPUNKT

Parterne er enige om, at aftalen træder i kraft 1. april 2024. Aftalen ophører 31. marts 2026.

København, 26 SEP. 2024

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For FORHANDLINGSFÆLLESKABET:



Mona Striib

Helle Basse

11.36.1
Side 6